



香港管理專業協會第一屆香港可持續發展獎2016/17 特刊



詹康信

香港管理專業協會主席

周年晚宴是香港管理專業協會（管協）一年一度的盛事，與會員、商界領袖、合作夥伴和嘉賓聚首一堂，慶祝管協過往一年的成就及新發展。

管協竭盡全力與商界接軌，緊貼瞬息萬變的市場需要。鑑於市場對優質醫療保健服務及人才的殷切需求，管協成立了「高等醫療管理院」（Institute of Healthcare Management, HCM）。我們慶幸在周年晚宴這個重要日子匯聚一眾業界精英，在梁智鴻醫生的帶領下，HCM已經準備就緒，為醫療行業培訓更多優秀人才。

要說管協在2016/17年度另一個矚目的里程碑，必定是推出鼓勵跨行業分享可持續發展最佳實踐的「香港可持續發展獎」。我們希望這個獎項能成為一股動力，激發本地企業將可持續發展融入其日常營運與公司文化中。我謹向李國本博士帶領的獎項籌委會及評審委員會成員致以衷心的謝意，他們努力不懈，讓首屆香港可持續發展獎取得重大成功，吸引超過100家企業參賽。我亦感謝贊助商和支持機構的慷慨支持和熱誠，令獎項得以順利推行。

周年晚宴匯集了許多顯赫的貴賓。我特別鳴謝通用電氣副董事長John Rice先生擔任主禮嘉賓，分享他的真知灼見。我亦恭賀獲頒發會士及特級會員的傑出人士及機構，他們以卓越成就為香港的行政人員樹立了良好的榜樣。我希望讚揚管理發展學分獎得獎機構，他們積極提倡終身學習，讓人深感欽佩。

管協的工作得以順利推行，全賴會員和商界的堅定支持。讓我們繼續努力，促進香港和周邊地區的繁榮發展。



李仕權博士

香港管理專業協會總裁

每所企業都在不斷變化的競爭環境中極力保持業務增長，當可持續發展成為價值信念的一部分，企業定能突圍而出。在維持業績表現的同時，又能對環境保護作出考量，並為社區帶來裨益，便是可持續發展企業的致勝方程式。

有見可持續發展的趨勢及其重要性，香港管理專業協會（管協）於2016年10月推出首屆「香港可持續發展獎」，並於管協本年度的周年晚宴舉行隆重的頒獎典禮。我非常感謝李國本博士的積極領導、獎項籌委會和評審委員會成員的努力，創造了這個全面的獎項制度。我亦感謝贊助商和支持機構在獎項的重要階段給予極大支持。另外，我亦十分欣賞一眾得獎機構所展現的能力和決心，讓他們成為可持續發展的先驅。

首屆「香港可持續發展獎」吸引超過100間企業參賽，從中我們看到愈來愈多機構已經積極建構一個安全、健康及家庭友善的工作環境，促進員工的身心健康。不單只商界，公眾對健康問題亦非常重視。人口老化及延長退休年齡的討論顯示了社會對優質醫療服務及相關人力資源的需求。管協很榮幸在這個特別的日子推出「高等醫療管理院」（Institute of Healthcare Management, HCM），並由梁智鴻醫生擔任顧問委員會主席。「高等醫療管理院」旨在培育醫療管理界的人才，為從業員提供一個交流和促進專業發展的平台，推廣最佳醫療管理的實踐和創新。

在周年晚宴的盛會中，我謹向獲頒發會士及特級會員的會員，以及管理發展學分獎的得獎機構致以最誠摯的祝賀。最後，我感謝通用電氣副董事長John Rice先生在晚宴上分享他的營商智慧。

推動可持續發展 為企業定立楷模

近年全球對可持續發展的關注逐漸增加，不少公私營機構均積極思考如何在環境、社會以至公司管治方面融入可持續發展元素，促進企業及社會雙綫發展。籌備多時，由香港管理專業協會（下稱HKMA）今年首次舉辦的香港可持續發展獎，就希望為企業提供參考標準，藉此推動可持續發展。

聯業製衣有限公司總裁兼首席科技總監李國本博士指出，HKMA早於數年前已着手進行資料搜集，而來自不同界別的籌委會成員，經過嚴謹的商議及討論過程後，為獎項建立了清晰的指引及準則。因此，他對獲得逾百家企業參賽感到欣喜：「作為一項首次舉辦的可持續發展獎項評選，能獲得逾百機構支持，而且大機構及中小型機構比例各半，實在令人喜出望外。」

中小型機構表現超出預期

不只參賽機構數目達標，中小型機構的表現亦絕不遜色。「評審準則中的最低要求是大機構須同時符合經濟、社會、環境3大可持續發展元素，而中及小機構分別只須符合其中兩項及一項的最低要求，但結果不少中小型機構在3大範疇都取得成績。當然，小機構在

某些範疇的實踐未必很深入，但他們懂得顧及3方面已值得一讚。」他期望，未來有更多中小型機構能在這3方面取得更佳的平衡，這樣就能獲得更高的評分。

評審過程中最令他印象深刻的，是有不少參賽機構能將可持續發展理念傳達予合作夥伴及客戶：「有船公司將減碳及可持續發展概念融入公司業務中，在其網站加入碳足跡計算工具，讓客戶得知採用物流服務所產生的碳排放量，成功啟導客戶共同節省能源和資源，達至多贏局面。」

去蕪存菁 優化下屆賽事

總結這次獎項的首辦經驗，李國本博士指出，首先將在獎項組別方面作出調整，令各組別參賽機構數目更加平均；未來1年亦會繼續舉辦分享會及講座，吸引更多企業關注此獎項。此外，獎項定為每兩年舉辦1次，因推行可持續發展措施需要時間實踐去證實成效，而且首屆參加的企業在獲得改善意見後，要優化現有措施或推行新措施亦需要時間，如果只有1年未必足夠，兩年就可讓企業「儲足彈藥」才參賽，亦有助鼓勵企業推出更具創意的可持續發展實踐措施。



李國本博士認為，今年首次舉辦的香港可持續發展獎，是一個讓企業分享心得及交流借鏡的好機會。

香港可持續發展獎2016/17得獎者分享研討會

日期：2018年1月26日（星期五）
時間：下午2時半至5時半
地點：香港灣仔告士打道66號筆克大廈地下2號舖
語言：英語/粵語
費用：HKMA會員\$580 / 非會員\$780



籌委會成員名單

李國本博士（主席）	聯業製衣有限公司 總裁兼首席科技總監
何安誠	金門建築有限公司 總裁
許之豐	富士施樂（香港）有限公司 董事總經理
黎韋詩	香港麥當勞 CEO
梁銘添	聯邦快遞 香港及澳門董事總經理
梁國強	美國輝瑞科研製藥有限公司 香港區總經理
魏華星	香港社會創投基金 創辦人及行政總裁
王良心	嘉柏環球有限公司 執行董事

評審委員會成員名單

李國本博士（主席）	聯業製衣有限公司 總裁兼首席科技總監
陳琦	PIE Strategy Limited 總經理兼首席可持續發展顧問
何婉兒	香港中文大學 校園規劃及可持續發展處處長
劉敏儀博士	公益電視台 主席
吳芷茵博士	中華電力有限公司 集團可持續發展總監
魏余雪奕	社商賢匯有限公司 行政總裁
徐丹	摩根大通 環球慈善亞太區總監
黃家琪	渣打銀行 香港公共事務處可持續發展主管
吳柏年	畢馬威會計師事務所 合夥人
邱文華	信和集團 副總經理（企業傳訊）

得獎機構名單

大獎		
大機構組別	金門建築有限公司	
中小型機構組別	仁達科技集團有限公司	
香港可持續發展獎		
大機構組別	香港機場管理局	中華電力有限公司
	富士施樂（香港）有限公司	金門建築有限公司
中小型機構組別	香港鐵路有限公司	仁達科技集團有限公司
	仁達科技集團有限公司	
卓越獎		
大機構組別	國泰航空	香港中文大學
	恒隆地產有限公司	香港電訊
	香港中華煤氣有限公司	香港電訊網絡有限公司
	香港賽馬會	捷成集團
	利豐（貿易）有限公司	新世界發展有限公司
	新創建集團有限公司	東方海外貨櫃航運公司
	信和置業有限公司	太古可口可樂香港
	香港科技大學	滙豐電訊有限公司
	利駿集團（香港）有限公司	亞洲國際博覽館
中小型機構組別	拜耳醫療保健有限公司	豐能顧問有限公司
	明德兒童啟育中心	Fimmick Limited
	南盈物業管理有限公司	仁達市場拓展有限公司
	嘉利國際控股有限公司	元輝光電有限公司
	兆光科技有限公司	領先工業有限公司
	新世界設施管理有限公司	美國輝瑞科研製藥有限公司
	博建（香港）有限公司	匯聚工業有限公司
	同發號建築材料有限公司	通域存網有限公司
	超敏科技有限公司	

評判團名單（中小型機構組別）

李國本博士（主席）	聯業製衣有限公司 總裁兼首席科技總監
陳琦	PIE Strategy Limited 總經理兼首席可持續發展顧問
許之豐	富士施樂（香港）有限公司 董事總經理
劉敏儀博士	公益電視台 主席
李仕權博士	香港管理專業協會 總裁
吳芷茵博士	中華電力有限公司 集團可持續發展總監
魏余雪奕	社商賢匯有限公司 行政總裁
魏華星	香港社會創投基金 創辦人及行政總裁
徐丹	摩根大通 環球慈善亞太區總監
王良心	嘉柏環球有限公司 執行董事

評判團名單（大機構組別）

李國本博士（主席）	聯業製衣有限公司 總裁兼首席科技總監
陳琦	PIE Strategy Limited 總經理兼首席可持續發展顧問
何婉兒	香港中文大學 校園規劃及可持續發展處處長
李仕權博士	香港管理專業協會 總裁
梁銘添	聯邦快遞 香港及澳門董事總經理
梁國強	美國輝瑞科研製藥有限公司 香港區總經理
魏余雪奕	社商賢匯有限公司 行政總裁
徐丹	摩根大通 環球慈善亞太區總監
王良心	嘉柏環球有限公司 執行董事
黃家琪	渣打銀行 香港公共事務處可持續發展主管
邱文華	信和集團 副總經理（企業傳訊）

優秀可持續發展措施獎	
中華電力有限公司	拜耳醫療保健有限公司
最具創意獎	
香港中華煤氣有限公司	東方海外貨櫃航運公司
Fimmick Limited	

贊助

支持機構



香港管理專業協會第一屆香港可持續發展獎2016/17 特刊

香港可持續發展獎——大獎及香港可持續發展獎 善用創意方案 決心改善環境

今時今日，不少企業都會根據自身的發展藍圖，研製出配合行業特性的可持續發展措施，為社會創造共享價值。向來致力推動相關發展的金門建築有限公司（下稱金門）便藉着是次競逐獎項，與公眾分享如何運用創意方案來推動及實踐可持續發展措施，並展現出公司對改善環境的決心。



夏艾嘉

金門建築有限公司可持續發展經理夏艾嘉（見圖）深信，優秀的可持續發展措施應有一套關鍵績效指標（KPI）以評估相關表現，通過不斷檢視及改善措施，為公司業務帶來可持續的增長。而金門一直依循「善用、減耗、減排」的方向，推動可持續發展。

環保與經濟 相輔相成

相關措施如研發智能組合貨櫃辦公室以提升能源效能，與土木工程拓展署、環境保護署及分判商研究如何利用全球定位系統（GPS）追蹤垃圾收集車，以及與建造業議會共同研究

如何有效處理不能回收的工地廢料。夏艾嘉補充：「環保與經濟其實相輔相成，例如採用耐用及可再造的物料，事實上可為公司減省逾三成開支。」此外，金門更善於利用本身業務為社會作出貢獻，如金門青年專業團隊便曾為斯里蘭卡重建受海嘯破壞的校舍。

回顧是次競逐獎項的過程，夏艾嘉認為這是重新檢視公司現有表現及尋求進步空間的寶貴機會，期望本港各企業及機構借鏡不同公司的優質措施，為社會創造更好的未來。

香港可持續發展獎 上行下效 朝長短期目標進發



許之豐

富士施樂（香港）有限公司參與今次獎項，實踐其「言行一致」（Genko-Itchi）持續改進計劃。在日常工作中，富士施樂（香港）積極鼓勵員工組成各種改進小組，提高公司營運效率及服務質素，希望能成功平衡富士施樂「優秀企業理念」下的3大因素——「強大」、「友好」及「有趣」，為不斷變化的社會和商業環境創造價值。

富士施樂（香港）有限公司董事總經理許之豐表示，這次參賽提供了機會以更全面及

更客觀的角度檢視公司的可持續發展表現，在過程中深入地瞭解業界及公眾對他們的期望，從而調整發展方向，以及發掘改進空間。

舉辦課程 教育新舊員工

最後是對同事的教育及推廣，透過定期舉辦課程，企業可以令新同事理解及提升現職同事對企業可持續發展理念的認識。富士施樂（香港）會為每名新入職的同事舉辦半天的可持續發展課程，亦會每年為現職同事提供相關課程，藉此令所有同事都對可持續發展有一定認識。

要有效推行可持續發展，許之豐建議企業要具備以下條件：「首先管理層的承諾非常重要，先牽頭作出承諾，讓同事理解及跟從。充足的資源分配亦相當關鍵，例如我們成立了『可持續發展』小組，專責有關事項。此外，企業要定下長期及短期的目標，例如我們的長

得獎公司 感言

香港可持續發展獎——大獎及香港可持續發展獎 理念植根公司 高管基層同實踐

在資源有限的情况下，並不是每一家中小企都會投放額外資源，履行企業社會責任。但要作長遠的發展，就必須在可持續發展的範疇下工夫。仁達科技集團有限公司的管理層除了牽頭實踐外，更得到員工的支持及參與，共同為社會出力。



Jenston Technology
Master of Sound & Image

對於參與首屆「香港可持續發展獎」，仁達科技集團董事總經理劉靜文表示，雖然資源有限，但獲獎肯定了過去的努力，是值得鼓舞的事，「可持續發展理念已經植根於公司的文化，即使是新入職的同事都認識。」她續指，參賽是難得的機會，可以向許多優秀的企業學習，並從中得到啟發，改善不足之處。

經濟社會與環保全面融合

一般中小企往往認為可持續發展是一件遙不可及的事。「其實只要有管理層的積極推動及帶領，定立清晰的理念及目標，決心實踐，即使面對重重困難亦可迎刃而解。」劉靜文認

為，要達成成功，先要得到員工的支持及參與，為持份者帶來正面影響，再與他們合作，共同實踐可持續發展，把經濟及社會發展與保護環境全面融合。

「香港可持續發展獎」提供了一個機會推動業界擴大網絡，與其他相關的持份者合作。劉靜文表示：「透過分享會與業界推動企業公民的概念，表揚最佳典範，可以增加企業對可持續發展的理解及意識，從而推動在經濟、社會及環保各方面的持續發展。」

香港可持續發展獎 多元化措施 延續長遠供電目標



蔣東強

中華電力有限公司（下稱中華電力）於90年代引入天然氣和核電，透過採用多元化的燃料組合，避免過分依賴單一能源，以確保能夠為市民提供安全、可靠、價格合理及環保的電力供應。作為一家歷史悠久且具規模的機構，中電集團由管理以至運作層面，都致力推動可持續發展。

中華電力總裁蔣東強

（見圖）表示：「獲得首屆『香港可持續發展獎』及『優秀可持續發展措施獎』兩項殊榮，不但鼓勵我們繼續精益求精，也加強了我們與內外持份者合作的信心，以實踐公司的可持續發展策略及匯報工作，以及追求更卓越的財務、環境、社會及管治表現。」

中電集團一直應對社會與能源行業的種種轉變，多年來適時檢討及調整燃料組合、推動可再生能源、拓展外地業務，以及透過Smart

Charge「全線充」一站式電動車充電項目等計劃，試行新商業模式，以維持公司在區內電力行業的領導地位。2015年，中電集團更透過CLP Wind Farms (India) 發行首項綠色債券，將資金投放於印度的風電項目。

過電弱勢社群 逐步加強減碳

此外，在推動社區參與方面，中華電力開展了「全城過電」計劃，市民在節約家居用電的同時，可將節省的用電「過戶」予弱勢社群。在環保方面，中電集團早於2004年便定下目標，於2010年前令可再生能源佔集團總發電容量的百分之五；2007年更推出遠至2050年的目標，逐步減低碳排放強度。

香港可持續發展獎 融入可持續元素 為社會帶來正能量



蘇家碧

要有效實踐優質的可持續發展措施，必須就經濟、社會及環境3方面作出全面考慮。深明此理的香港鐵路有限公司（下稱港鐵），不但將以上3大元素完全融入公司運作，更帶領社會各界朝着同一方向前進，實現更美好的共同未來。

港鐵涵蓋的業務與全港市民日常生活息息相關

對此，香港鐵路有限公司事務總監蘇家碧（見圖）認為，港鐵有着重大的企業社會責任：「我們希望公司作出的每個決定都能為社會的經濟、社會及環境帶來正面影響。」

在經濟方面，港鐵決定發行綠色債券，以推廣本港綠色債券市場，同時使債券投資者更趨多元化，為公司各個項目如「鐵路2.0」等提供足夠且具成本效益的資金。此外，港鐵也不忘推動環保，如設立環境工作小組以處理整體環境管理、能源、生態、噪音、水、廢物等事

宜。作為本港大型僱主之一，港鐵更於過去相繼推出「從校園到就業」及「社區創新平台」計劃，期望年輕人能為社區創造充滿生機和可持續發展的未來。

冀各企業積極參與 分享經驗

以上例子都能看到港鐵對於可持續發展的重視以至作出的努力。然而，蘇家碧強調：「可持續發展並非任何一家企業或機構能獨力達成，需要全公司上下一心及全港市民的參與。」因此，她期望各企業及機構能為可持續發展盡一分力，並積極參與競逐獎項，向社會各界分享有效實踐的經驗。

香港可持續發展獎 鞏固機場地位 實踐可持續措施

要保持及提升一間公司的可持續發展，需要一個客觀的準則來評核其表現。首屆「香港可持續發展獎」正提供了一個平台，讓香港機場管理局（下稱機管局）評估自己在可持續發展上的表現，亦可藉機與其他本港企業分享如何推動在這方面的發展。



機管局以鞏固香港國際機場作為領先國際航空樞紐

成為推進香港經濟的動力為願景。對於能夠成為首屆「香港可持續發展獎」的得獎者，機管局表示高興，證明了它們多年來的努力得到香港管理專業協會及各評審的肯定。

為了準確制定及推行可持續發展的策略，機管局設有可持續發展部，負責推行可持續發展的管理及匯報機制，並透過跨部門的可持續發展小組，與各部門溝通。機管局表示：「在落實願景的同時，我們必須與業務夥伴緊密合作，減少機場對環境的影響，並為73,000名機場員工提供良好的工作環境，推動可持續發展。」

夥拍不同機構 回饋社會

機管局不但推動自身的可持續發展，更與業務夥伴定立協議及合作項目。例如去年與超過50家業務夥伴制定新的減碳目標，承諾在2016至2020年間，把機場的碳強度從2015年水平再減少10%。此外，機管局自2013年開始與惜食堂合作，收集機場食肆及膳食供應商的剩食，製成飯盒，分派給弱勢社群。



服務由心出發

港鐵公司用關懷的服務，連繫及建設社區，鐵路服務更拓展至中國內地及海外等多個地方，平均每周日的載客量合共逾一千一百二十萬*人次。

*為二零一六年數字