



2018/2019年度香港可持續發展獎 特刊



海寧
香港管理專業協會
主席

任何社會要取得長期的成功，關鍵是適當培育人才，讓每個人的潛能得到充分發揮。自1960年成立以來，香港管理專業協會一直秉承此崇高願景，致力提升香港及周邊地區的卓越管理發展。

可持續發展在商界日益擔當重要的角色，在世界各地和各行各業，都有愈來愈多的大小機構投入探索創新而又符合營利的可持續發展方案。本年度「香港可持續發展獎」的獲獎者皆充分展現了如何把握可持續發展帶來的機遇，並在賺取商業利益的同時為社會和環境作出貢獻。

本屆獎項能夠再次取得空前成功，實在有賴李國本博士的出色領導和一眾籌委會、評審委員會及評判團成員的共同努力。在此，本人衷心祝賀「香港可持續發展獎」的得獎者。這些機構和領袖都在他們各自的領域作出了巨大的貢獻，並促進香港和周邊地區的發展。



李仕權博士
香港管理專業協會
總裁

香港管理專業協會（管協）自1960年成立以來一直紮根香港，並在社會中扮演著重要的角色，透過不同層面的管理培訓及教育，提升個人和機構的競爭力，讓他們可盡展潛能。多年來，管協伴隨著香港走過高山低谷，共度每個難關，亦共同見證了每個歷史時刻。本人相信，只要我們堅守信念，繼續為香港這個家作出貢獻，定能應對挑戰，戰勝逆境。

本人衷心祝賀今年「香港可持續發展獎」的各個獲獎單位。

本人亦藉此特別鳴謝「香港可持續發展獎」評審委員會、評判團以及籌委會的成員，尤其是籌委會主席李國本博士的出色領導。此外，是次獎項能夠再次獲得成功，有賴各贊助機構以及支持機構的鼎力支持。



李國本博士
「香港可持續發展獎」評審委員會
主席

在評審過程中，我們注意到不同的機構對可持續發展這個概念的理解大有不同。對某些企業而言，可持續發展主要是保護自然環境；亦有些企業把可持續發展與企業社會責任畫上等號。

我們十分高興看到為數不少的大型機構，以聯合國可持續發展目標為藍本，投放大量資金，制定出規模可觀又十分全面的計劃。另一方面，一些資源有限的企業也以其獨特的方式做出貢獻，展現出毫不遜色的熱誠，也同樣令人鼓舞。

本屆「香港可持續發展獎」的認受性和水平均達到了新的層次，參賽單位也更多元化。展望來屆，本人希望會有更多的政府部門和金融機構參與其中，令可持續發展融入社會的每個角落。我們深信，可持續發展是卓越管理不可或缺的一環，香港管理專業協會會秉承其長久以來的崇高願景，繼續優化「香港可持續發展獎」，與香港商界攜手持續進步，共同為下一代打造更美好的未來。

籌委會成員名單

| 人名 | 公司 | 職位 |
|------------|------------|------------|
| 李國本博士 (主席) | 聯業製衣有限公司 | 總裁兼首席科技總監 |
| 何安誠 | 金門建築有限公司 | 總裁 |
| 許之豐 | 富士施樂 (香港) | 前董事總經理 |
| 鄺永銓 | 香港空運貨站有限公司 | 行政總裁 |
| 黎韋詩 | 香港麥當勞 | 行政總裁 |
| 梁銘添 | 聯邦快遞 | 香港及澳門董事總經理 |
| 梁國強 | 美國輝瑞科研製藥 | 香港區總經理 |
| 魏華星 | 香港社會創投基金 | 創辦人及行政總裁 |
| 尹志田 | 香港電燈有限公司 | 董事總經理 |
| 王良心 | 嘉柏環球有限公司 | 執行董事 |
| 黃光耀 | 會德豐有限公司 | 執行董事 |

評審委員會成員名單

| 人名 | 公司 | 職位 |
|------------|------------------|------------------------------|
| 李國本博士 (主席) | 聯業製衣有限公司 | 總裁兼首席科技總監 |
| 郝雪麗 | 香港賽馬會 | 持續發展高級經理 |
| 陳志強 | 香港電訊有限公司 | 集團傳訊事務主管 |
| 陳琦 | PIE Strategy Ltd | 董事總經理 |
| 鄭聲謙 | 香港鐵路有限公司 | 前持續發展事務主管 |
| 鄺超靈 | 香港中華煤氣有限公司 | 總經理—企業可持續發展 |
| 劉金花 | 香港上海大酒店有限公司 | 企業責任及可持續發展總監 |
| 劉敏儀博士 | 公益電視台 | 主席 |
| 劉靜文 | 仁達科技集團有限公司 | 董事總經理 |
| 盧永鴻教授 | 香港中文大學 | 政治與行政學系系主任 商學院商業可持續發展中心主任 |
| 魏余雪奕 | 社商賢匯有限公司 | 行政總裁 |
| 羅漢卿 | 中華電力有限公司 | 集團可持續發展總監 |
| 鄧業煒 | 新世界發展有限公司 | 主管—可持續發展 |
| 徐丹 | 摩根大通 | 環球慈善亞太區總監 |
| 黃家琪 | 渣打銀行 (香港) 有限公司 | 香港公共事務處可持續發展主管 |
| 吳柏年 | 畢馬威會計師事務所 | 合夥人 |
| 邱文華 | 信和集團 | 社區事務部 總經理 |

評判團 (中小型機構組別與個人獎)

| 人名 | 公司 | 職位 |
|------------|------------|-----------|
| 李國本博士 (主席) | 聯業製衣有限公司 | 總裁兼首席科技總監 |
| 季玲英 | 衛安集團 | 集團首席執行官 |
| 何安誠 | 金門建築有限公司 | 總裁 |
| 鄺永銓 | 香港空運貨站有限公司 | 行政總裁 |
| 尹志田 | 香港電燈有限公司 | 董事總經理 |
| 王良心 | 嘉柏環球有限公司 | 執行董事 |
| 黃光耀 | 會德豐有限公司 | 執行董事 |

評判團 (大型機構)

| 人名 | 公司 | 職位 |
|------------|----------------|-------------|
| 李國本博士 (主席) | 聯業製衣有限公司 | 總裁兼首席科技總監 |
| 季玲英 | 衛安集團 | 集團首席執行官 |
| 何安誠 | 金門建築有限公司 | 總裁 |
| 禰惠儀 | 渣打銀行 (香港) 有限公司 | 執行董事兼行政總裁 |
| 許之豐 | 富士施樂 (香港) | 前董事總經理 |
| 鄺永銓 | 香港空運貨站有限公司 | 行政總裁 |
| 李世賢 | 天祥公證行有限公司 | 大中華區聯席首席執行官 |
| 魏華星 | 香港社會創投基金 | 創辦人及行政總裁 |
| 黃光耀 | 會德豐有限公司 | 執行董事 |

得獎機構名單

| 大獎 | | | |
|-----------------|---|---|---|
| 小型機構組別 | 冠君產業信託 | | |
| 中型機構組別 | 嶺南鍾榮光博士紀念中學 | | |
| 大型機構組別 | 太古地產有限公司 | | |
| 可持續發展獎 | | | |
| 小型機構組別 | 冠君產業信託 | 仁達市場拓展有限公司 | 元暉光電有限公司 |
| 中型機構組別 | 鋁遊家有限公司 | 香港區域供冷有限公司 | 嶺南鍾榮光博士紀念中學 |
| 大型機構組別 | 香港機場管理局 香港寬頻有限公司 東方海外貨櫃航運有限公司 | 中華電力有限公司 香港中華煤氣有限公司 太古地產有限公司 | 港燈 新世界發展有限公司 |
| 卓越獎 | | | |
| 小型機構組別 | ABC Pathways International Kindergarten 時富投資集團有限公司 兆光科技有限公司 博建 (香港) 有限公司 世界市場專業拓展中心有限公司 | 豐能顧問有限公司 路向四肢傷殘人士協會 領先工業有限公司 匯聚工業有限公司 | 時富量金融集團有限公司 未來照明有限公司 豐盛財富管理集團有限公司 非凡中國控股有限公司 |
| 中型機構組別 | ABC Pathways School 中華基金中學 新世界設施管理有限公司 | ASB Biodiesel Hong Kong Limited iDance Enterprise Limited | 明愛馬鞍山中學 僑樂服務管理有限公司 |
| 大型機構組別 | 屈臣氏集團 亞洲國際博覽館管理有限公司 周大福珠寶集團有限公司 衛安有限公司 香港電訊有限公司 南盈物業管理有限公司 香港麥當勞 瑞安房地產有限公司 | 瑞聲科技控股有限公司 中國光大國際有限公司 星展銀行 (香港) 有限公司 恒隆地產有限公司 香港飛機工程有限公司 羅氏集團 新創建集團有限公司 永明金融 | 奧雅納工程顧問 香港中文大學 香港逸東酒店 香港恒生大學 香港賽馬會 李錦記國際控股有限公司 香港海洋公園 信和置業有限公司 |
| 優秀可持續發展措施獎 (經濟) | | | |
| 小型機構組別 | 路向四肢傷殘人士協會 | Generation: You employed (Hong Kong) Limited | |
| 中型機構組別 | 鋁遊家有限公司 | 香港區域供冷有限公司 | |
| 大型機構組別 | 中華電力有限公司 | 新世界發展有限公司 | 太古地產有限公司 |
| 優秀可持續發展措施獎 (社會) | | | |
| 小型機構組別 | ABC Pathways International Kindergarten | 冠君產業信託 | |
| 中型機構組別 | 香港區域供冷有限公司 | 嶺南鍾榮光博士紀念中學 | |
| 大型機構組別 | 中華電力有限公司 | 香港寬頻有限公司 | 太古地產有限公司 |
| 優秀可持續發展措施獎 (環境) | | | |
| 小型機構組別 | 冠君產業信託 | 世界市場專業拓展中心有限公司 | |
| 中型機構組別 | 中華基金中學 | 香港區域供冷有限公司 | |
| 大型機構組別 | 中華電力有限公司 | 太古地產有限公司 | 東方海外貨櫃航運有限公司 |
| 最具創意獎 | | | |
| 小型機構組別 | 路向四肢傷殘人士協會 | 世界市場專業拓展中心有限公司 | |
| 中型機構組別 | 香港區域供冷有限公司 | 嶺南鍾榮光博士紀念中學 | |
| 大型機構組別 | 香港機場管理局 | 港燈 | 太古地產有限公司 |

個人得獎者名單

| 傑出可持續發展領袖獎 | | |
|--------------------|-----------------|-----------------|
| 莊偉泉先生 (香港區域供冷有限公司) | 鄺辰道先生 (鋁遊家有限公司) | 鄭世有博士 (奧雅納工程顧問) |
| 最傑出可持續發展領袖獎 | | |
| 鄭世有博士 (奧雅納工程顧問) | | |

首席贊助

大會贊助



贊助





2018/2019年度香港可持續發展獎 特刊

共建可持續發展社區

信和集團為香港主要地產發展商之一，同時秉持良好企業公民精神，致力推動可持續發展，與持份者攜手共建更美好社區。

可 持續發展為信和集團業務不可或缺的一環，從建築規劃到綠色物業管理、推動節能減廢措施以至研發創新綠色方案，致力提升旗下物業的環保績效，建設更美好社區。

信和集團於去年4月啟動「塑減行動」，於旗下各業務範疇致力減少使用單次塑膠製品；於2009年推出的「幼苗助養計劃」，結合園藝、推廣共融及支持弱勢社群等元素；又將樹木循環再用及升級再造，更好地善用寶貴資源。

全面減省塑膠製品 成效顯著

為應對塑膠廢料對環境帶來的深遠影響，信和集團於2018年4月啟動「塑減行動」，於旗下各業務範疇減少使用單次塑膠製品，並承諾以2017年為基數，於2022年前減少單次使用塑膠量50%。其後，信和酒店成為香港首個實行全面停止於客房內供應塑膠瓶裝水的酒店集團，以智能過濾淨水站取代供應塑膠瓶裝水。而智能過濾淨水站會設置在客房樓層當眼處，住客可以輕鬆使用客房內的玻璃瓶裝水。此外，所有標準客房內，浴室皆以補充按壓裝取代即棄裝淋浴用品。

集團將行動推廣至旗下住宅物業、商廈及購物商場，包括於65個會所安裝飲用水機、於67個地點安裝100部雨傘除水機及在18個地點安裝膠樽回收機。



▲ 信和集團致力實踐綠色環保概念，建構更美好社區。

幼苗助養計劃 支持弱勢社群

於2009年推出的「信·綠承傳」系列第2部曲——「幼苗助養計劃」今年為10周年誌慶。計劃結合園藝、推廣共融及支持弱勢社群等元素，鼓勵集團旗下物業的租戶捐款助養及命名由匡智會學員栽種的幼苗。籌得款項不扣除成本全數撥捐匡智會作營運及園藝培訓經費。學員除獲得園藝知識及技術的職業培訓，發揮潛能，更有

助他們在公開市場就業。隨著溝通技巧、專注力和自信心的提升，半數匡智學員成功覓得工作，印證計劃的意義。

樹木循環再用及再造 善用珍貴資源

信和集團採取不同的具體措施，更好利用樹木資源，減少棄置堆填區的園林廢物。集團會仔細挑選沒有蟲害的樹枝和樹幹，經過適當處理製成覆蓋物及肥料；較大木塊則會被升級改造成為傢具和藝術品。

智能家居 智慧城市

為改善居住環境及推廣綠色生活，並推動智能家居、智慧城市的發展，信和集團一直大力支持創新科技，實踐一系列結合科技的創新措施。

以集團旗下位於觀塘市中心的樓盤「凱滙」為例，其公共交通運輸交匯處將安裝由集團研發且屢獲殊榮的「城市空氣淨化系統」（City Air Purification System）。系統利用空氣幕及雙氣流設計阻隔污染物，以及以納米及先進材料研製院開發的多功能HEPA過濾膜去除揮發性有機化合物及空氣中的懸浮粒子（PM10及PM2.5）。此外，項目綠化率將達30%，同時裝置智能灌溉系統和可再生能源設備，以更環保的方式推動智慧城市的發展，印證信和集團在建設綠色智能生活方面的努力。



▲ 信和集團積極創新，以更環保的方式推動智慧城市發展。

(資料由信和集團提供)



www.sino.com

HKDC by VEOLIA



香港區域供冷有限公司

為威立雅集團全資擁有的附屬公司，專門建造及營運節能和環保的區域供冷系統以及提供可靠機電系統設備保養和維修。營運的項目包括：啟德發展區及香港科技園的區域供冷系統，以及數據中心和學校。

創建可持續的未來，我們致力：

優化能源使用

提供可靠的營運和維修服務

創建宜居城市

培養人才

保持零意外

家庭友善

回饋社會



查詢電話：| (852) 2593 6088
查詢電郵：| info.hk-veolia@veolia.com
傳真號碼：| (852) 2796 6733
網頁：| www.veolia.cn



港燈：持續 源於創新

可持續發展是全球營商發展的大趨勢，香港電燈有限公司（下稱港燈）亦一直致力推動香港的持續發展，鞏固其國際金融中心地位。今年港燈榮獲由香港管理專業協會頒發的「香港可持續發展獎」及「最具創意獎」，表揚公司致力實踐可持續發展的營運模式，和透過創新思維及科技應用提升公司表現。

港 燈董事總經理尹志田對獲獎感到鼓舞：「公司不僅投入資源支持和推動可持續發展能源，應對氣候變化，同時亦透過積極與社會各界攜手合作，促進經濟發展、保護生態永續和推動企業社會責任的企業文化。」

重視低碳 推廣環保信息

作為香港發展背後的原動力，港燈重視低碳發電。尹志田透露，隨著多台新的燃氣機組在未來陸續投產，預計在2023年，天然氣發電將佔港燈總發電量約70%，絕對碳排放量預計較2005年減少40%以上。

而為促進公眾參與可再生能源發展，港燈已推出「上網電價」計劃，購買由客戶的可再生能源發電裝置傳送至港燈電網的電力，另外亦提供「可再生能源證書」供客戶認購，支持環保。



港燈與社聯推出「智能計劃，透過培訓退休人士，宣揚環保節能。」



港燈自1997年至今，供電可靠度一直維持在99.999%以上，世界級水平。

在服務社群方面，港燈致力履行企業社會責任，推行4項重點關懷長者及環保教育服務，全部舉辦超過10年，體現可持續發展的精神。

其中在去年，港燈與香港社會服務聯會推出「智借用電樂齡大使」訓練計劃，結合環保教育、終身學習和服務社群的精神，培訓退休人士，藉其生活網絡，推廣環保及節能信息。

創新思維 構建智慧城市

港燈管理層了解到創新是提升公司業務表現的關鍵，故近年非常重視創新思維，大力推動廣泛應用科技，提升營運效率。

公司積極推動廣泛應用大數據及人工智能，利用無人機及機械人技術以優化業務運作，鼓勵員工自行開發應用程式或技術，簡化日常工作流程。短短一年，由員工開發或新應用的手機應用程式已達40多個。其中處理「智借用電關懷基金」申請的電子平台簡單易用，方便批核和訂貨等程序，既省去繁鎖的文書工作和節省大量紙張和工時，同時亦大幅提升工作效率。



港燈利用無人機及機械人技術優化業務運作。

(資料由香港電燈提供)



2018/2019年度香港可持續發展獎 特刊

融資獲綠色認證 創造可持續經濟效益

可持續發展一直是太古地產經營理念和企業文化的核心。在2016年，集團已訂立「2030可持續發展策略」，從社區營造、以人為本、夥伴協作、環保效益和經濟效益這5大支柱，將可持續發展理念融入業務營運的各個層面，目標是在2030年之前成為可持續發展表現領先全球同業的發展商。

本報記者 鄭志珩

太古地產在履行社會責任方面不遺餘力，務求在業務決策中兼顧對經濟、社會和環境3方面的影響。太古地產技術統籌及可持續發展總經理邱萬鴻博士表示，藉着推動綠色金融及綠色項目，為公司創造可持續的經濟效益，「2018年，集團發行總額5億美元、全港首項獲頒發綠色金融認證的綠色債券後，今年宣布一筆5億港元與可持續發展表現掛鈎的貸款，為香港首家根據按年環境、社會及管治表現指標建立融資機制的企業。」

鼓勵創意 為社區增添活力

在社會發展方面，太古地產於2018年推出社區融合計劃「舍區伙」，鼓勵區內鄰里與上班族攜手參與創意生活項目，吸引500多名持份者參與，為社區增添無限活力與凝聚力。在環境保育方面，太古地產成為香港及中國內地唯一承諾支持科學基礎目標倡議組織（SBTi）的地產發展商，並訂立以科學為本的長遠減碳目標。

可持續發展表現備受認可

太古地產在各個範疇工作表現出色，使之今年在被納入道瓊斯可持續發展世界指數（DJSI



太古地產在履行社會責任方面不遺餘力，務求在業務決策中兼顧對經濟、社會和環境3方面的影響。

World)內的23家地產發展商中排名第8位，亞洲區名列第1。此外，集團再度在全球房地產可持續標準（GRESB）「其他（綜合物業發展類別）」上蟬聯首位，獲評為全球業界領導者，並獲授予可持續發展標準最高的5星級別。在香港，太古地產在獲納入恒生可持續發展企業指數2019的所有企業中，其可持續發展評級保持在最高級別「AAA」，進一步鞏固其在香港可持續發展方面的領導地位。

回顧是次參與「香港可持續發展獎」，邱萬鴻博士認為這是一個寶貴機會，讓不同界別的持份者進一步了解太古地產對可持續發展的承諾，「獎項肯定了我們在可持續發展方面的長期努力，這亦有賴公司員工、租戶、合作夥伴及不同界別持份者的支持參與及同心合作。」期望本港各企業及機構能夠積極推動可持續發展，同心協力創造更美好的未來。

邱萬鴻認為參與「香港可持續發展獎」是一個寶貴機會，讓不同界別的持份者進一步了解太古地產對可持續發展的承諾。

實踐可持續發展 融入企業文化

可持續發展為商界、人類以至地球帶來即時及長遠的利益，因此，愈來愈多企業都把可持續發展成為營運和文化的主要部分。冠君產業信託（下稱信託）一直視可持續發展為企業文化的主要一環，重視與業務夥伴攜手合作，為社會和環境帶來正面影響。

本報記者 莫琦瑋

不少企業都會根據自身的發展藍圖，制定可持續發展措施，冠君產業信託行政總裁王家琦表示：「我們的可持續發展工作不僅由上而下帶動，也自下而上由同事自發去探索新意念，將可持續發展融入日常業務當中。」

與時並進 達國際專業指標

為實踐及提升企業的可持續發展，信託跟從國際市場指標投放資源，跟據業務範疇制定良好的營運流程，以提升信託整體的業務表現。「我們積極制定與時並進的可持續發展策略，由本人（行政總裁）擔任主席的『可持續發展小組』，將可持續發展元素納入各項經營目標，推動和實踐有關工作。」王家琦說。

加入創新元素 IoT技術節省能源

信託今年於「全球房地產可持續性基準」（GRESB）中獲得「Green Star」評級及「A級信息披露」，以及連續4年獲選為「恒生可持續發展企業基準指數」的成分股，肯定了信託於推動可持續發展的良好表現。

信託得到如此成績並不容易，當中需要制定不同的關鍵性策略。在創新方面，信託在團隊中注入新元素，王家琦分享：「同事主動提出在花園道3號的停車場應用物聯網（IoT）技術，以優化需求控制通風系統，每年節省約30%能源消耗，成為行業先驅。」

另外，信託亦有舉辦推廣身心健康的活動予租戶和員工，如以「樂活養生」（Champion Our Wellness）為主題，推出一系列有益身心的康樂活動，讓他們舒緩情緒和壓力。在培育人才方面信託



信託近年以「樂活養生」為主題，舉辦，如「食中療癒」（Mindful Eating）的推廣身心健康活動。

亦不遺餘力，為本地及海外學生提供實習計劃，並連續第二年成為「哈佛大學學生中國實習計劃」唯一的香港夥伴僱主，以及參與為本地中學生而設的「Project My Future」實習計劃。

最後，王家琦感言，參與「香港可持續發展獎」可以讓他們進一步緊貼市場趨勢和業界最佳實務，與評審的交流更是寶貴的經驗。未來，信託會繼續鼓勵不同界別持份者積極參與推行可持續發展，攜手為社會和環境創造共享價值。

王家琦致力將可持續發展元素納入信託各項經營目標，推動和實踐有關工作。



推展綠色金融 投資可持續發展項目

企業要達成真正的可持續發展，需要將環境、社會及管治結合自身的發展藍圖，訂立可持續發展措施。新世界集團（下稱新世界）向來大力推展可持續發展工作，不但提供優質的產品和服務為優先目標，同時着重產品於可持續發展方面的表現和每位持份者的福祉，為社會創造共享價值。



2018年，新世界宣布推出《綠色金融框架》，透過綠色債券或貸款為可持續建築設計及營運改善措施提供資金。新世界發展有限公司——可持續發展主管鄧業煒（下圖）指，集團積極支持綠色金融的發展，冀推動香港成為國際綠色金融中心。

綠色融資 成就環保建築項目

集團於2018年成功募集全港首筆綠色貸款，將36億港元的定期貸款投資於香港北角的K11 ATELIER King's Road，此項目成為全球首個獲得美國Green Business Certification Inc.（GBCI）頒發的《WELL建築標準》鉑金級預認證。同年，集團旗下內地物業旗艦新世界中國地產有限公司完成發行首批3.1億美元綠色債券，為大灣區2個綠色發展項目融資。以上兩筆綠色融資均獲香港品質保證局頒發「綠色金融認證計劃」（發行前階段）證書。

新世界致力將可持續發展理念融入整個物業發展週期，為推動綠色建築設計和管理，集團目標為本港的新建樓宇取得《綠建環評》（BEAM Plus）

金級或以上的認證標準，並為香港及K11內地的新建商業和零售項目取得美國綠色建築協會的《領先能源與環境設計》（LEED）金級或以上的認證。

為減少產生建築廢料，集團應用建築信息模擬（BIM），以K11 ATELIER King's Road為例，工地因此避免了超過50%的重置施工與失敗情況；集團又通過實時能源監察和採用節能措施，提升現有建築的能源效益。

「我們根據『新世界2030可持續發展願景』制定目標，期望將集團能源及碳排放強度減半。為支援租戶推動環保，我們為K11 ATELIER Victoria Dockside辦公室租戶推出香港首個可持續租賃合約，亦會透過各類型活動向持份者推廣健康及可持續的生活模式，以2030年為目標，促進2,000萬人的身心健康及提升3億人的生活質素。」鄧業煒更表示，在K11 MUSEA的Nature Discovery Park，是香港第一個室內外自然博物館及可持續發展教育園區，旨在向公眾宣揚香港的生物多樣性，響應聯合國可持續發展目標，以多方位行動展示集團對可持續發展的決心。

- 1 K11 MUSEA內的Nature Discovery Park是香港第一個室內外自然博物館，旨在向公眾宣揚香港的生物多樣性。
- 2 集團於2018年成功募集全港首筆綠色貸款，將36億港元的定期貸款投資於香港北角的K11 ATELIER King's Road。

（資料由新世界集團提供）

全校共同參與 推動綠色校園

「可持續發展」的概念對於環境、經濟和社會有正面和重要的影響，並與生活息息相關。嶺南鍾榮光博士紀念中學積極在校內推動可持續發展，並希望藉參與「香港可持續發展獎」與社會不同持份者，特別是企業管理人員，在機構可持續發展方面作深度交流，更希望利用自身的經驗說明，只要有良好的理念和足夠的支持，本地學校在可持續發展範疇上仍然大有可為。

本報記者 劉麗麗

多年來致力建設綠色校園和推行環境教育發展的嶺南鍾榮光博士紀念中學，以「健康」、「環保」雙綫結合的發展模式，全方位地推動可持續發展工作。校長鄺綺詩博士分享實踐和提升可持續發展的關鍵在於全校同心、理念一致，從校長帶領、教師推動、學生合作及家長配合等多個環節落實「全校參與」，缺一不可。該校健康與環保項目統籌老師梁國基舉例：「我們利用『綠色廚房』帶動一系列惜食教育計劃，透過不斷鼓勵和學習，全校廚餘量數年間大跌8成，部分班別連續3個月『零廚餘』，令我們三度奪得惜福學校金獎及香港環境卓越大獎金獎殊榮。」

制定環保政策 訂立節能目標

嶺南鍾榮光博士紀念中學透過管理層檢視校內環保及環境教育的情況，制定《環保校園政策》，訂立明確目標，每年製作《可持續發展校園報告》，檢視全校的固體廢物、回收廢物、廚餘、耗電、耗水量及學生飲用水樽普查的數據，以制定下一階段的相關發展方向和目標。

鄺綺詩表示：「本校作為香港綠色學校，支持『香港氣候行動藍圖2030+』，並簽署《節約章



嶺南鍾榮光博士紀念中學校長鄺綺詩（左）和統籌老師梁國基（右）認為，全校同心、理念一致是實踐和推動可持續發展的關鍵。

2019)和《4Ts約章》，希望能在全校師生共同努力下，創造更美好的明天。」

推行零廚餘 培養環保生活態度

在落實「全校參與」方面，梁國基補充：「每個學年均為綠色學校和健康教育發展訂立年度主題，例如零廚餘、節能減碳等，並舉辦不同環保教育活動，加強校園的綠色發展，讓學生實踐『可持續』的生活模式。」他舉例指在學生飲食方面，學校建設了「綠色廚房」，提供健康膳食及推行惜食零廚餘活動，鼓勵學生珍惜食物、善用廚餘和減少垃圾；在校園綠化方面，建設了大量校園綠化帶，為學生提供學習生物多樣性的地方。

鄺綺詩認為種種活動有效改變學生的行為，並助他們培養健康、綠色的生活模式。「我校在健康、環境教育方面達到國際級別，全校師生皆以此為傲。是次參與『香港可持續發展獎』是一個難得的經驗，可以加強學校與社會其他界別在可持續發展範疇上的互動和了解，為雙方的合作帶來更多機遇和可能性。」



嶺南鍾榮光博士紀念中學以「全校參與」的方式讓學生親身參與。圖為學生參與校園綠化活動。