

## 嘉賓賀辭



2023年是充滿無數挑戰和機遇的一年。在這個復甦的旅程中，往往遇到意想不到的曲折變化。然而，這些考驗更能顯出香港的韌性，讓這城市的團結精神真正閃耀。

在超過六十年的發展歷程中，香港管理專業協會致力推動卓越管理發展。透過與企業緊密合作，我們緊跟全球趨勢和挑戰，確保會員能好好裝備自己，適應和在複雜多變的環境中茁壯成長。香港管理專業協會週年晚宴具有重要意義，標誌著不同機構和個人的不懈努力，取得卓越成就的重要里程碑，為香港及國家的經濟和可持續發展作出貢獻。

在這個重要的週年晚宴，本人祝賀新獲頒發會士的兩位傑出領袖，包括中電控股有限公司行政總裁蔣東強先生和香港中華煤氣有限公司董事總經理黃維義先生。我們亦祝賀十一家優秀企業加入本會成為特級會員，共同推動最佳管理實踐。此外，我向管理發展學分獎的獲獎機構表示衷心祝賀，它們在人才培訓的投入十分值得稱賞。

藉次機會，我衷心感謝香港可持續發展獎籌委會主席李國本博士及所有籌備委員會委員、評審委員會、評判團和贊助商。他們不遺餘力推動可持續發展，對香港至關重要。我亦衷心祝賀所有得獎者。他們不懈追求可持續解決方案、創新思維和改革性措施，為我們創造更加光明、綠色和可持續的未來。

最後，我衷心感謝香港特別行政區政務司副司長卓永興先生，擔任週年晚宴主禮嘉賓，分享睿智。

香港管理專業協會主席 彭耀佳博士致辭



在這個快速變化的商業環境中，香港管理專業協會對卓越管理的承諾始終堅定不移。本會的持續發展，有賴一群高瞻遠矚的商界領袖無私的支持和貢獻，包括理事會、各個委員會、顧問委員會、以及各專業研究社，讓我們有能力探索未知的領域，以開放的思維和大膽的想法擁抱變革。他們的積極參與、專業知識，以及對培育人力資源和新一代年輕領袖的熱情，對我們的工作給予了最大的支持。

我由衷感謝所有參與及慷慨贊助本會各個不同課程、活動以及獎項的機構，使我們的工作得以順利進行。

展望未來，本會將繼續致力塑造一個融合知識、創新和卓越管理的未來，通過精心設計的管理教育及培訓課程、激發思考的專題會議和論壇、讓業界拓展人際網絡的交流活動，以及本會各個享負盛名的獎項，為業界提供一個平台，獲得最新的專業知識和技能，以及促進與各持份者的交流和合作。

我謹此祝賀新獲頒發會士、特級會員、管理發展學分獎得主，以及2023年香港可持續發展獎的各個得獎者。我由衷感謝香港可持續發展獎籌委會主席李國本博士、所有籌委會委員、評審委員會委員、評判團和贊助商的支持。

最後，我衷心感謝週年晚宴的主禮嘉賓，香港特別行政區政務司副司長卓永興先生蒞臨指導。

在大家的鼎力支持下，祝願新的一年充滿活力、繁榮和持續的成功！

香港管理專業協會行政總裁 胡志君女士致辭

## 籌委會主席李國本博士訪問

# 可持續發展大趨勢 低碳高效營運齊建未來

一年容易又近尾聲，是時候回顧過去展望將來。

由香港管理專業協會舉辦的「香港可持續發展獎」也到了派發成績表的時刻。為了喚起商界關注可持續發展的重要性、表揚對可持續發展作出重大承諾的機構、共建可持續發展的社會，協會一直以來，不遺餘力地凝聚各業界參與，設立多個獎項，務求以獲獎者的成功案例，發揮影響力，促進其他公司投身可持續發展的行列，迎合時代趨勢發展商機，共建人類美好未來。

可持續發展的重要性近年不斷上升，為了喚起商界對可持續發展的關注，並表揚在可持續發展業務上獲得佳績的機構，以及提供觀摩可持續發展最佳實踐的平台，香港管理專業協會於2016年推出「香港可持續發展獎」，至今已至第七個年頭。由於每年有超過百個機構反應熱烈，協會對此獎不斷發揚光大，年期已由兩年一次進而演變成一年一度，獎項亦由三大類別增加到四大類別，愈做愈有聲有色。

今屆獎項已是第五屆，面對疫情及地緣政治的種種困難，可持續發展是否更具挑戰？籌委會主席李國本博士表示：「挑戰一向都有，面對疫情大家都好努力，尤其對環保方面都好積極。」他指出，這幾年大家都面對許多挑戰，「而推行可持續發展有助企業解決到很多當前的困難，未來大環境、整個經濟模式都在轉變。」

### 減碳環環相扣 群策群力達標

說到可持續發展最大的挑戰，李博士不諱言就是減碳。「減碳其實好辛苦，人人都想減碳，包括我們自己公司，但你知道減碳又

分Scope 1、2、3的排放計算嗎？大概來講，Scope 1和2是你自己可以控制的範疇，例如你用少些用電用少些紙，不要浪費資源等，但減碳有些目標是需要做到Scope 3，這就不在你控制範圍之內。」以他做的製衣業為例，Scope 3就是他買布的製造廠，是整條供應鏈的環保連接，「除了我自己要做的減碳外，我買布的那間工廠的減碳都要計算在內，我要令到他都減少排碳。一環扣一環，很多是不在你控制範圍之內，所以可以較困難。」

雖然聯合國的終極目標是2050年實現碳淨零排放，但2030年先要達到減少五成的中期目標，李博士屈指數道：「距離2030只餘下七年的時間，要減50%，這真的是一個很大的挑戰！所以我們這個獎七年前就開始設立，涉及的範圍包括環境，社會，經濟各方面，的也是為了推動各機構為可持續發展出一分力，這是時代的大趨勢。」

### 各行各業日益重視 拓展商機樹形象

減碳工作是大趨勢，也是當務之急，在邁

向破中和的路上，需要大眾齊心協力，近年各行各業對可持續發展取態趨為積極，以往企業未必會考慮將可持續發展納入業務及ESG報告的框架中，部分甚至並未關注到可持續發展這個議題，現時已有很多企業明白到可持續發展的重要性，願意投入及積極參與。今屆參與的行業遍及電力公司、運輸物流、發展商、物業管理、製造業、工程科技、保建產品、顧問公司、政府部門及教育等不同類別，覆蓋層面相當廣闊，反映出各行各業均對可持續發展的日益重視。李博士樂見此結果：「今屆參賽者無論大、中小企業都積極在營商環境中落實可持續發展概念，此獎有助建立良好形象，拓展商機及迎合時代發展的步伐。」他指出，不同的行業都有他們不同範疇和角度去持續發展，做法很不同，令他從中學到不少知識。

今次參與獎項的機構超過百多間機構，而中小企業佔了其中一半，證明不論公司規模及業務性質如何，可持續發展都已經成為營運和文化的重

要部分。今屆「香港可持續發展大獎」一如以往，主要分為機構獎項和個人獎項兩大類別。大會從每個組別的香港傑出可持續發展企業獎機構中甄選出具有卓越成就的企業，以表揚企業對可持續發展作出重大的承諾，其他獎項則包括典範獎、傑出獎、卓越獎及特別獎等。所有獲獎者皆充分展現了如何把握可持續發展帶來的機遇，在賺取商業利益的同時為社會和環境作出貢獻。



▲籌委會主席李國本博士

個人獎項	組別		得獎者
	最傑出可持續發展領袖獎	大機構組別	施耐德電氣香港區總裁趙啟文
	中小機構組別	日本命力健康食品有限公司執行董事連舜香	
傑出可持續發展領袖獎	大機構組別	帝盛酒店集團環球市場品牌與創新及科技高級副總裁陳小芳	
	中小機構組別	施耐德電氣香港區總裁趙啟文 港灣學校總監－社會效益及可持續發展計劃 Mr Rafi Cristobal 庫瓦有限公司行政總裁、聯合創辦人林忠澤 日本命力健康食品有限公司執行董事連舜香	

  

機構獎項	組別		得獎機構
	香港可持續發展大獎	大機構組別	太古地產
中小機構組別		冠君產業信託	
典範獎	大機構組別	中國銀行（香港）有限公司	
		國泰航空有限公司	
		中電控股有限公司	
		晶苑國際集團有限公司	
		恒隆地產有限公司	
		香港置地（物業管理）有限公司	
		希慎興業有限公司	
		港鐵公司	
		新世界發展有限公司	
		太古公司	
		太古地產	
		港華智慧能源有限公司	
		冠軍產業信託	
		夢創成真	
日本命力健康食品有限公司			
南豐物業管理－深水灣徑8號			
愉富農業科技有限公司			

機構獎項	組別		得獎機構
	傑出獎	大機構組別	香港機場管理局
恒基兆業地產有限公司			
香港空運貨站有限公司			
嘉里建設有限公司			
中小機構組別	東方海外貨櫃航運有限公司		
	U PLACE		
卓越獎	大機構組別	置富產業信託	
		安樂工程集團有限公司	
		碧瑤綠色集團	
		華懋集團	
		渠務署	
		香港逸東酒店	
		溢達集團	
		香港麥當勞	
		雀巢香港有限公司	
		新創建集團有限公司	
中小機構組別	資生堂香港有限公司		
	鋁遊家有限公司		
	聯誼工程有限公司		
	啟彥教育有限公司		
庫瓦有限公司	伊藤忠卓越纖維（亞洲）有限公司		
	庫瓦有限公司		

優秀可持續發展措施獎（經濟範疇）
冠君產業信託
伊藤忠卓越纖維（亞洲）有限公司
港鐵公司
新世界發展有限公司
優秀可持續發展措施獎（社會範疇）
港灣學校
恒基兆業地產有限公司
港鐵公司
新世界發展有限公司
愉富農業科技有限公司
U PLACE
優秀可持續發展措施獎（環境範疇）
土木土拓展署
冠君產業信託
華懋集團
中電控股有限公司
愉富農業科技有限公司
最具創意獎
香港機場管理局
溢達集團
港鐵公司
日本命力健康食品有限公司
港灣學校
愉富農業科技有限公司



# 2023 香港可持續發展獎 特刊



## 香港可持續發展大獎 - 機構獎項

### 中小機構組別

#### 冠君產業 全面推廣ESG生活方式

冠君產業信託致力全面推動「2030年環境、社會及管治目標」的承諾，將可持續發展融入企業文化，於業務決策當中充分考慮環境、社會及管治的因素，以維持業務長遠發展，並為持份者創造共享價值。而今年冠君產業信託在可持續發展方面更以「聯繫協作 共創價值」為主題，突出信託一直與租戶、顧客、員工，以至社區並肩攜手，確保可持續發展的理念全面融入信託的每個營運層面。

冠君產業信託透過2030年績效指標及2045年淨零排放路線圖，致力完善現有綠色方案及利用綠色科技減低碳排放。信託按聯合國公布的九項SDGs，逐步實現2030年藍圖中的14項長期目標。為讓持份者隨時掌握最新資訊，冠君產業運用關鍵績效指標使信託有系統和可量化的方針回顧年度表現，並藉於每年的可持續發展報告中匯報，維持具透明度的信息披露。

在環境方面，冠君大廈與中國工商銀行大廈的冷動水機組合併運作，以減少碳強度42%為關鍵績效指標合併式冷凍水機組。自2022年4月投入服務後，在節能和營運效率方面，均為環境及信託帶來好處。不僅加強了運作效率和系統的彈性，更讓兩冷氣機組產生互補作用，優化24小時冷凍水供應的可靠性，防止其突然中斷。能源減耗之餘，設施維護也變得容易，營運成本亦隨之降低。

同時，冠君產業信託亦致力推動環保及社會福祉，讓夥伴自身以至社區皆能受惠。如推出「Love · Play · Farm」綠色社區計劃項目，於社區推展綠色生活圈。冠君產業亦聯同主要租戶The Coffee Academics在朗豪坊商場推出「廚餘到農場到餐桌」計劃，把咖啡渣轉化為肥料，再在農莊栽種香草，收成後及加以提煉後，製作出全港首創的有機薄荷檸檬特飲，以加強推廣可持續發展理念並鼓勵綠色生活。

冠君產業信託旗下物業花園道三號早前被香港綠色建築議會評為「綠建環評」白金級認證，除在七個評分項目中的五個類別，包括營運管理、場地、用材及廢物管理、能源使用、用水及創新 獲得滿分外，更獲頒「能源使用範疇最高分數獎」。連同WELL健康建築標準白金級認證，花園道三號成為全港少數獲得「雙白金」認證的建築。足見其物業一直致力透過推行創新舉措，提升技術及優化設施上可持續發展的努力備受肯定。展望未來，冠君產業信託將繼續與各方持份者緊密合作以發揮更大的影響力，共同推動綠色及健康環境。



▲ 一眾嘉賓共同參與冠君產業信託「淨零排放」的啟動儀式。



▲ 冠君產業信託獲得公平企業獎——最高級別的白金獎，肯定信託於可持續發展的承諾。

## 最傑出可持續發展領袖獎及傑出可持續發展領袖獎

### 大機構組別

#### 施耐德電氣香港區總裁趙啟文先生

能夠被視為致力推動香港長遠繁榮和可持續發展的商界領袖之一，我對此深感榮幸。

施耐德電氣一直致力加速我們在環境、社會及管治方面的轉型，同時運用數碼化和電氣化的創新產品組合，帶動整個生態系統提高能源效益，實現更智能、更綠色的未來。

衷心感謝施耐德電氣的每一位持份者，包括員工、投資者、供應商、客戶、合作夥伴以及社會各界人士，感激有你們的支持，我們才能真正實現可持續發展的願景。



### 中小機構組別

#### 日本命力健康食品有限公司執行董事連舜香女士

能夠獲得這項可持續發展獎項，我深感非常榮幸。這個獎項能夠證明我對可持續發展付出的肯定。評審的過程令我獲益良多，擴展了我對可持續性的視野和如何在可持續發展做到實踐。這個獎項推動公司繼續實踐更創新的項目，為可持續發展再出一分力。



## 傑出可持續發展領袖獎

### 大機構組別

#### 帝盛酒店集團環球市場品牌與創新及科技高級副總裁陳小芳女士

永續發展是我們的未來。

由實施節能減排措施到減少浪費，我致力為客人帶來既舒適、便利又環保的酒店旅遊出行體驗。

可持續發展不僅是個人的努力，更是一種共同的責任。

這項殊榮激勵我繼續將環保理念傳遞出去，啟發我們的客人、員工和社群。



### 中小機構組別

#### 庫瓦有限公司行政總裁、聯合創辦人林忠澤先生

根據彭博社的資料，ESG投資於2021年已經超過了38萬億美元。顯然，我們需要分配更多資源，以實現2050年的淨零目標。在我們雙重重要性評估中，我們發現了一個至關重要的行業空白：量化公司最寶貴的資產——員工的ESG貢獻。庫瓦Zero2受到了聯合國的認可，旨在通過促進可持續發展社區、提高經濟產出和創造積極的環境影響來應對這一挑戰。我們的願景是幫助企業讓員工及其利益相關者參與進來，在「一帶一路」發展中，即時產生可量化的ESG影響。



#### 港灣學校總監——社會效益及可持續發展計劃Mr. Rafi Cristobal

這獎項屬於港灣學校所有人的共同努力，包括學生、家長、教師、學校管理人員和鄰近社區的人員。

我還要特別感謝香港特區政府、各企業和慈善機構分享寶貴的時間和資源與學校合作。您們為幼稚園、小學及中學推行可持續發展和氣候教育提供技術和財政支援，均能成為應對香港氣候問題長遠解決方案一部分。

最後，感謝HKMA多年來對香港的學校於可持續發展獎的認可。我衷心感謝評審團在評審過程中提供鼓勵及寶貴建議。



## 籌備委員會

李國本博士 (主席)	聯業製衣有限公司 副主席	鄺永銓先生	香港空運貨站有限公司 行政總裁	倪以理先生	麥肯錫香港分公司 資深董事兼大中華區總裁
陳雲美女士	屈臣氏實業 董事總經理	梁銘添先生	聯邦快遞 香港及澳門董事總經理	王良心先生	嘉柏環球有限公司 執行董事
莊偉泉工程師	香港區域供冷有限公司 董事總經理	魏華星先生	香港社會創投基金 創辦人及行政總裁	黃光耀先生	會德豐有限公司 執行董事

## 評審團

大機構組別		中小型機構組別及個人獎項	
李國本博士 (主席)	聯業製衣有限公司 副主席	李國本博士 (主席)	聯業製衣有限公司 副主席
陳雲美女士	屈臣氏實業 董事總經理	陳雲美女士	屈臣氏實業 董事總經理
莊偉泉工程師	香港區域供冷有限公司 董事總經理	莊偉泉工程師	香港區域供冷有限公司 董事總經理
張健強先生	中國平安保險(香港)有限公司 首席執行官	梁雅恩女士	Hewlett Packard Enterprise 雲端及可持續服務主管
劉若虹女士	數碼通電訊有限公司 行政總裁	梁偉堅先生	羅兵咸永道 中國內地及香港市場主管合夥人
李舜兒女士	安永會計師事務所 安永香港及澳門主管合夥人	王良心先生	嘉柏環球有限公司 執行董事
魏華星先生	香港社會創投基金 創辦人及行政總裁	黃光耀先生	會德豐有限公司 執行董事
石嘉麗女士	奧美公關國際集團 總裁	嚴創基先生	理光(香港)有限公司 常務董事
黃光耀先生	會德豐有限公司 執行董事	胡志君女士	香港管理專業協會 總裁
胡志君女士	香港管理專業協會 總裁		

## 評審委員會

李國本博士 (主席)	聯業製衣有限公司 副主席	羅兆鈞先生	羅兵咸永道中國內地及香港 ESG氣候變化及可持續發展合夥人
陳慧鈴女士	香港麥當勞 企業傳訊及共享價值副總裁	劉靜澄女士	仁達科技集團有限公司 董事總經理
陳淑媚女士	港鐵公司 持續發展事務主管	盧永鴻教授	香港中文大學 政治與行政學系系主任 及 商學院商業可持續發展中心主任
鄭世有博士	Arup 奧雅納院士，董事   東亞區可持續發展負責人	羅漢卿先生	中電控股有限公司 集團可持續發展總監
張潔儀女士	香港太古可口可樂 可持續發展總監	譚信昌先生	Gap Inc. 環境能力建設高級經理
鄺超靈先生	香港中華煤氣有限公司 總經理—企業可持續發展	黃家琪女士	AXA安盛香港 企業及客戶傳訊總監
林慧君女士	嘉里建設有限公司 可持續發展及傳訊高級總監	邱文華先生	信和集團 社區事務部總經理
劉敏儀女士	公益電視台 創始主席	楊松坤先生	香港中華煤氣有限公司 企業環境、社會及管治總監/企業事務總監

## 贊助機構

### 首席贊助

太古地產

### 主要贊助

東亞銀行有限公司  
恒生銀行  
香港中華煤氣有限公司

### 贊助

聯邦快遞 (香港) 有限公司  
香港空運貨站有限公司  
香港建造業議會  
香港電燈有限公司  
新創建集團有限公司  
聯業製衣有限公司  
屈臣氏蒸餾水

### 媒體贊助

九龍巴士 (一九三三) 有限公司

### 媒體伙伴

星島日報  
英文虎報

### 支持機構

香港中華總商會  
香港中華廠商聯合會  
香港中文大學  
香港通訊業聯合會  
可持續發展委員會  
香港工業總會  
香港出口信用保險局  
香港總商會  
香港工程師學會  
國際青年商會香港總會  
香港社會創投基金  
中小企業支援與諮詢中心



# 2023 香港可持續發展獎 特刊



## 國泰

# 領導可持續發展 攜手飛躍可持續未來

70多年來，國泰一直致力與世界各地聯繫，積極推動航空樞紐的蓬勃發展，為香港國際航空樞紐的發展作出貢獻。領導行業可持續發展一直都是品牌的宗旨，國泰認識到公司有責任減少對環境的影響，並引領航空業變革。透過連繫每次相遇，跨越地域界限，體驗不一樣的人生，帶動每個人在人生路途上一路前行，用心服務大家。



▲國泰可持續發展總經理張承恩。

國泰可持續發展總經理 張承恩：我們非常榮幸獲得香港管理專業協會的可持續發展典範獎。這是對我們致力減碳和善用資源方面的肯定。我們將繼續與商業夥伴、顧客和同事攜手合作，打造更可持續的未來。



### 可持續航空燃油 (SAF) 實現零碳排放

作為全球領先的航空公司國泰視減少危害環境和攜手帶領同業邁向碳中和為己任。國泰航空率先使用可持續航空燃油 (SAF)，並支持其供應鏈發展。同時，國泰航空作為亞洲區內首批承諾於2050年或之前實現淨零碳排放的航空公司，透過5大項目：SAF、機隊現代化、高營運效益、新科技、及碳抵銷，實現碳中和目標。

而在5大項目當中，SAF是最不可或缺的一環。SAF是傳統化石燃料的可持續替代品，能以都市固體廢物、廢油、工業廢氣等原料生產，有效減少超過80%的生命週期碳排放量。除此之外，SAF亦可配合現有的飛機引擎及機場的基礎設施一起安全使用。

為協助全球加速轉型至SAF，在2022年，國泰航空推出亞洲首個「企業可持續航空燃油計劃」，首次於香港國際機場引進並

使用SAF，減少飛機排放的碳足跡，並為企業客戶提供減少其範疇三溫室氣體排放的機會；同時也在2023年，首次於海外為商業航班加注SAF，並與國家電力投資集團有限公司 (SPIC) 建立了戰略合作夥伴關係，推動SAF在中國內地的發展。透過推行多個項目，為航空業在減碳路上踏出一大步。

### 淘汰一次性塑膠 (SUP)

國泰航空致力減少一次性塑膠 (SUP) 的使用，更超額完成將SUP製品用量減半的目標，成功在2022年底按每位乘客計算的用量減少56%，亦即比2018年的基線減少使用近2億件有關製品。迄今的重點工作包括使用經Flustix認證的紙杯取代一次性塑膠杯，並以輕金屬餐具逐步淘汰經濟客艙的可重用塑膠餐具。國泰並不會就此停步，為實踐承諾，將會在2023年底前就塑膠及減廢定立新的目標。

### 積極推動青年發展 貢獻社會

國泰一直致力服務社區，特別在青年發展方面作出貢獻。作為香港特區政府「共創明「Teen」計劃」的支持機構之一，國泰透過舉行「航空體驗日」及計劃的壓軸活動「空中之旅」，為新一代帶來不一樣的體驗及加深對航空業的了解。

同時，國泰亦積極策劃及投資多個計劃，不遺餘力為香港青少年提供探索及投身航空業發展的機會，包括「見習機師培訓計劃」，國泰重視培育航空人才，計劃於今、明兩年培訓800名見習機師。於2003年首辦的「飛躍理想計劃」，招募對航空業充滿熱誠、熱心社區服務的本地學生。而即將於今個週末舉行的「國泰Hackathon」，能讓一班年輕科技專才匯聚國泰城總部，為公司開發和分享創新技術解決方案，務求互相砥礪，學以致用。



## 日本命力

日本命力健康食品

日本命力屹立香港多年，一直以「優質、安全、有效」為宗旨。憑著多年來不忘初心，堅持產品品質，屢獲殊榮，逐漸成為健康食品市場的領航者。

為達至可持續發展，日本命力致力從營運上作出革新，承諾積極實踐聯合國可持續發展目標，為社區及環境盡一分力；推動持份者參與、業界攜手建立更美好的香港。

# 邁向可持續發展

企業治理

以人為本

循環經濟

凝聚社區

夥伴協作

低碳營運



日本命力 全球總代理 康盟有限公司 藥劑師及營養師熱線 2713 6061 總經銷：尖沙咀新港中心1座16樓1601室 經銷店：銅鑼灣時代廣場9樓913號舖

