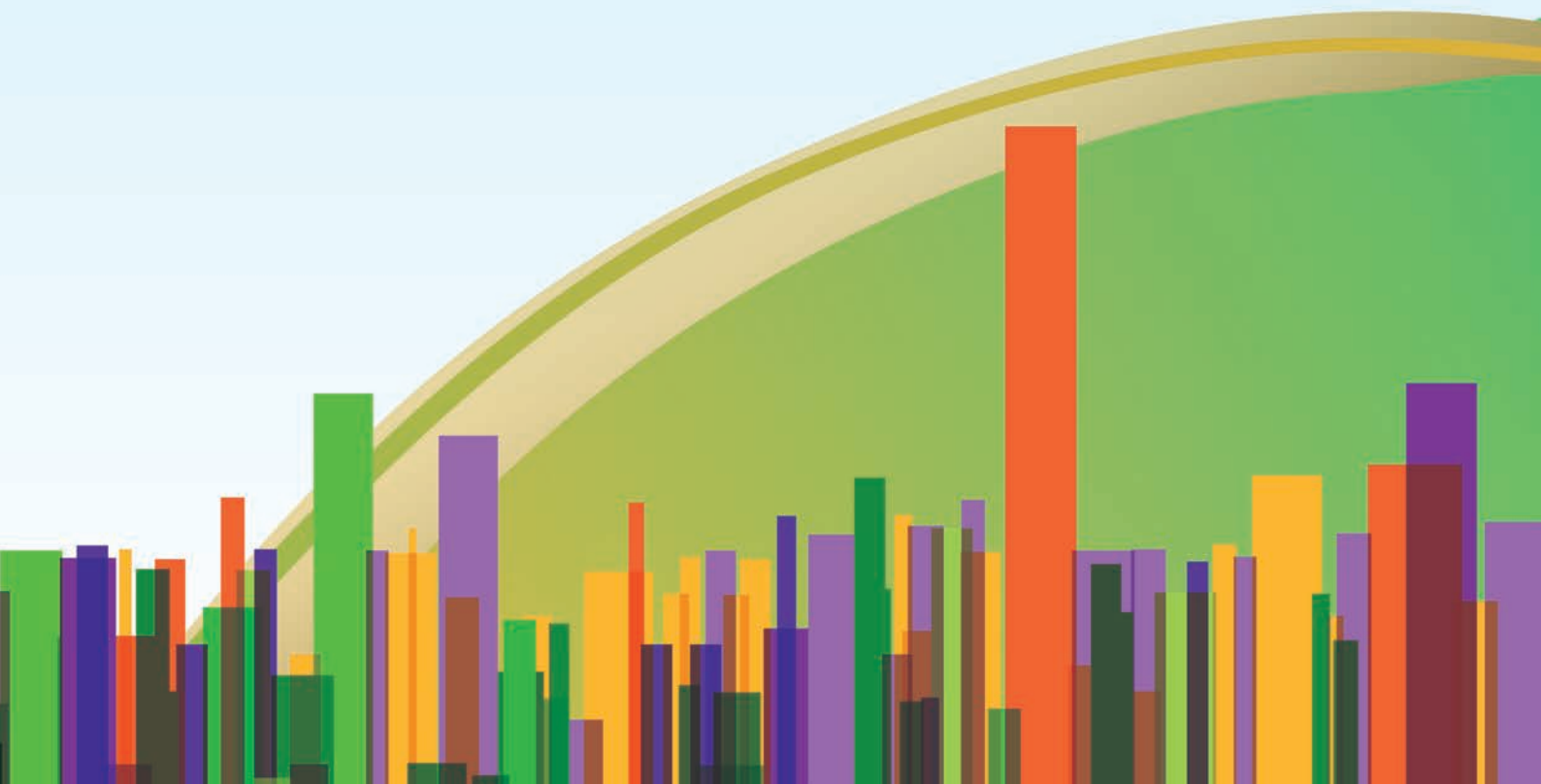




HONG KONG
SUSTAINABILITY
AWARD 香港可持續發展獎 **2022**

"Let's join hands to build a sustainable future!"



尊尚贊助



主要贊助



贊助



媒體贊助



媒體贊助



媒體伙伴

支持機構



Preserving an iconic past



wr

In conse
stories a
Shared V
our socie

we create
we are artisans
we are csv.



Writing a new future

Reviving the State Theatre, New World is shining a light on forgotten and heritage, and writing a new chapter in the context of Creating Value. We hope this Grade I Historic Building will continue to serve society and our next generation as a new cultural oasis.



新世界發展
New World Development

The Artisanal Movement

城市的未來 全賴創意

香港太古坊

作為可持續發展領域的先驅，太古地產致力在業務各範疇以負責任的態度營運，這份承擔可見於2030可持續發展願景及策略。有賴公司上下源源不絕的獨到創意，致力為城市的未來找出合適的可持續發展方案。

於2021年，太古地產更獲科學基礎目標倡議組織批核，將全球暖化升幅控制在1.5°C以內，成為香港和中國內地首間目標獲批的地產發展商，積極於2050年或之前實現淨零碳排放的目標。

創新衍變正是我們的一貫宗旨。

詳情請瀏覽  @ [swireproperties.com](https://www.swireproperties.com)
© Swire Properties Limited 太古地產有限公司

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C 







首席贊助

新世界發展有限公司

新世界發展有限公司成立於 1970 年，並於 1972 年在香港上市，為香港恆生指數成份股之一，主要業務包括物業發展、物業投資、建築、保險、酒店等。

新世界致力實現可持續發展，並在日常運作當中，於盈利、人文和環境之間取得平衡，在為投資者提供合理回報的同時，竭力照顧環境及社會的需要，肩負企業社會責任。

The Artisanal Movement 是新世界品牌個性的最佳定義。透過 Collect · Connect · Collide，新世界孵化世界各地的美好想法，喚醒大家一直都在的匠心。

隨著業務與社會一同發展，如今，新世界為這文化願景帶來一個嶄新的目標 – 為社會上不同的持份者創造共享價值，與社會同創共贏。

新世界相信以商業和創新的力量，可回饋社會，並透過聚焦於三大核心 – 文化與創意，可持續發展和社會創新，讓業務成功與社會進步緊扣一起。

首席贊助

太古地產

太古地產致力於發展及管理商業、零售、酒店及住宅物業，發展策略集中於發展綜合物業項目。公司在香港的投資物業組合包括太古坊、太古廣場、太古城中心及東薈城。

除香港以外，太古地產於中國內地、美國、印度尼西亞及越南亦有投資。

可持續發展是太古地產經營理念和企業文化的核心。為進一步鞏固對可持續發展的承諾，公司制定了 2030 可持續發展願景，目標是到 2030 年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商。

太古地產訂立了協助控制全球暖化升幅在 1.5° C 內的科學基礎減碳目標，於 2021 年 9 月獲科學基礎目標倡議組織 (Science Based Target initiative) 批核，為香港和中國內地首間目標獲批的地產發展商。公司亦承諾積極於 2050 年或之前實現淨零碳排放。

太古地產的可持續發展工作在國際、區內和本地備受肯定，並於多項國際可持續發展標準及指數位列前茅，包括：

- 於道瓊斯可持續發展世界指數，在全球 237 家地產發展商中，位列全球第七及亞洲第一
- 連續第五年獲全球房地產可持續標準 (GRESB) 評選為「全球業界領導者」





中銀人壽

▶ 終身壽險 ▶ 財富傳承 ▶ 重疾守護

預約及投保 **2862 9862** www.boclif.com.hk



Go smart Go beyond

載向綠色未來

大型綠化天台

天然照明及通風

致力節能減排及加強車站綠化，推動環保低碳生活！

Committed to energy saving, emissions reduction and greening of stations, to promote a green and low-carbon lifestyle!

詳情請掃瞄QR碼
Please scan the QR code for details





GREEN LIVING

Sino Group strives to fulfill its vision of Creating Better Lifescapes with a focus on three interconnected pillars – Green Living, Community Spirit and Innovative Design – shaping the cities we call home where people live, work and play.

Respecting our relationship with nature and with one another, we create environments that nurture sustainability and balance.

Creating Better Lifescapes



www.sino.com

多點綠

更出色



我們一切業務以可持續發展為本，為下一代創建綠色未來。

作為香港歷史最悠久的公用事業機構，煤氣公司一直以社會福祉為依歸。集團善用堆填區沼氣及其他可再生清潔能源，以達致節能減排目標，同時，我們亦堅守履行企業社會責任的承諾，以煤氣溫馨義工隊積極服務社群逾廿載。

我們志存高遠，致力在環境、社會及管治範疇更臻完美，邁向更智慧未來。我們決心與世界攜手並進，共同應對氣候變化，透過投資綠色項目為減碳作貢獻，並繼續為持分者創造價值。



煤氣
Towngas



環保生活每一天
Go Green Every Day



恒生銀行
HANG SENG BANK

商業銀行
COMMERCIAL
BANKING

實現營運碳中和，開戶全線上、零紙張！

Achieving carbon-neutral experience with paperless, fully online account opening!



恒生支持本地經濟及環境的可持續發展，我們將此理念放於產品及服務之上，商業戶口遙距開戶，讓中小企能更簡易開戶做生意，同時綠化開戶服務，減少紙張使用。

全程網上3步辦妥，最快3天開戶^{1,2}！

Hang Seng cares about the local economy and sustainable development, and we always strive to show our support through the products and services we offer. Our remote business account opening service allows SMEs to open account more easily. It also helps to conserve paper and contributes to a greener future!

Open an account fully online with 3 simple steps in as fast as 3 days^{1,2}!

立即開戶
Apply Now hangseng.com/account_app

Enquiry 查詢: 2198 8022

滙豐集團成員
Member HSBC Group

註：

1. 合資格的客戶可以在完成電子簽署後起計最快三個工作天開立Virtual+商業戶口。完成以下的步驟後，客戶會收到電子簽署的短訊通知：(1)所遞交之文件通過檢閱、(2)成功完成電子身份確認及(3)完成電話進行的客戶盡職審查。我們會根據商務理財中心的最新情況為需要面談的客戶(如適用)，安排最快的會面時間。
2. 申請機構的有關人士必須持有香港居民身份證，並於提交開戶申請、成功完成電子身份驗證及電子簽署時需身處香港，才能享用遙距開戶服務。恒生銀行有限公司對申請機構申請遙距開戶之資格擁有最終決定權及絕對酌情權。

Remarks:

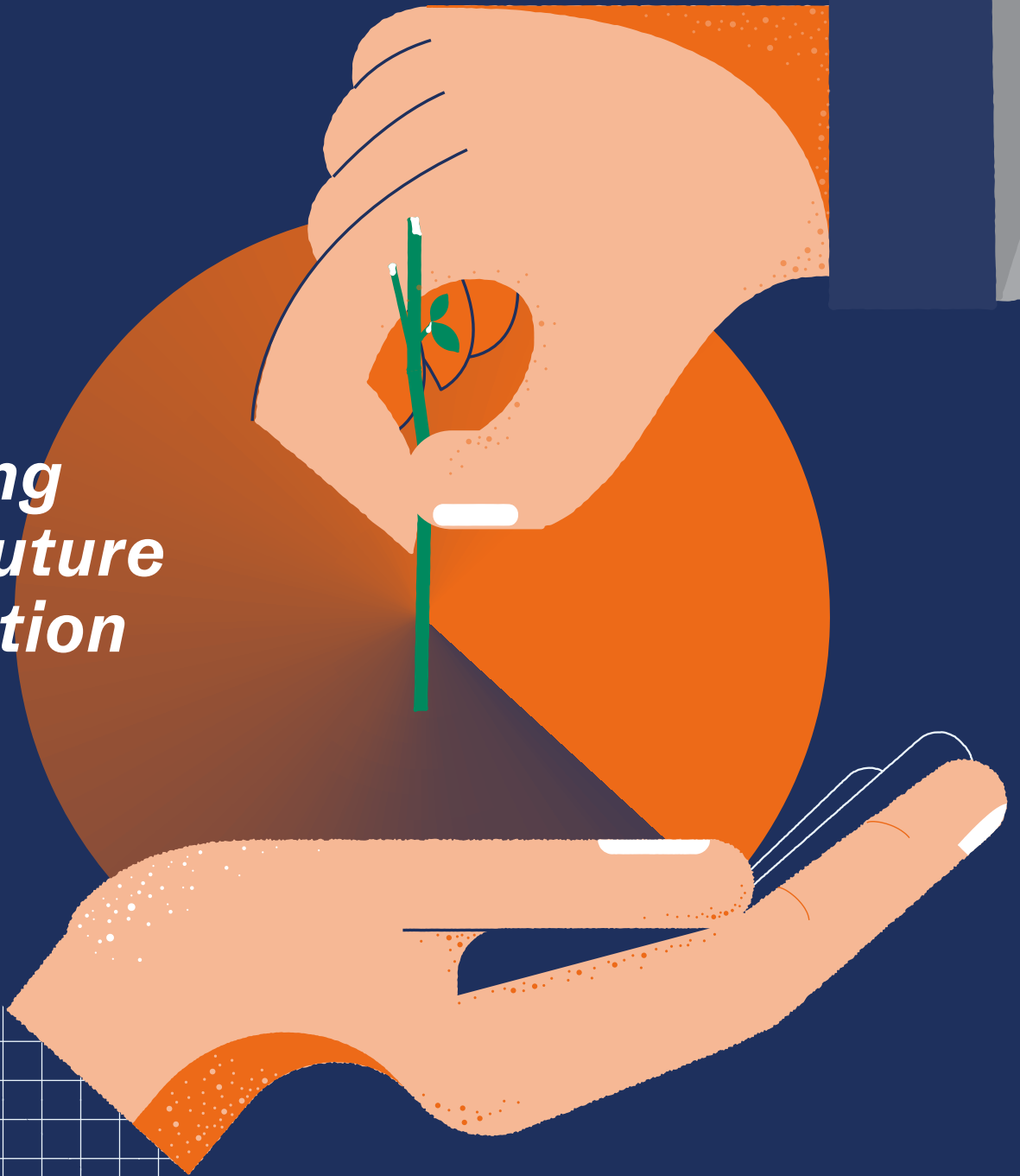
1. For eligible customer(s), the Biz Virtual+ Account can be opened in as fast as 3 business days **upon performing e-Sign by customer**. Customer(s) will receive a SMS notification for e-Sign after the (1) satisfactory review of the documents submitted, (2) successful completion of digital ID verification and (3) completion of Know Your Customer ("KYC") call(s). For customers requiring a face-to-face appointment at Business Banking Center(s) (if applicable), an appointment will be arranged based on the latest availability.
2. To enjoy remote account opening service, the applicant's connected party(ies) must hold a Hong Kong Identity Card. Also, the applicant's connected party(ies) has/ have to be physically located in Hong Kong when submitting the application, completing digital ID verification and e-Sign successfully. The eligibility of applicants for remote account opening is subject to the final and absolute discretion of Hang Seng Bank Limited.

For a
**Sustainable
Future**



Hactl: Green Terminal

*Setting
the Future
in motion*





THINK DIFFERENTLY. SEW SUSTAINABLY.

www.talapparel.com

 TAL Apparel



港燈
HK Electric

130+ 推動永續未來
Powering
for Sustainability

超凡卓越 時刻照亮香港

百多年來，港燈一直是香港背後的動力，保持城市脈搏運行不息。我們不斷求進，積極提升服務水平，引進現代化設施及拓展服務範圍。

時至今日，港燈的供電可靠性高達 99.999% 以上的世界級水平，對推動香港經濟發展及提升市民生活質素至為重要。在提供優質電力服務之餘，港燈亦關懷社群，並致力為香港的可持續發展出力。





新創建 NWS

New World Group Member



新創建集團有限公司(香港股份代號:659)是新世界發展有限公司(香港股份代號:17)旗下的多元產業上市旗艦,主要在香港及內地投資和經營多元化業務。

我們秉承新世界集團「創造共享價值」精神,致力為員工、投資者及所有持份者帶來長遠及可持續增長。

NWS Holdings Limited (HK Stock Code: 659), as the diversified industries flagship of New World Development Company Limited (HK Stock Code: 17), invests and operates a wide range of businesses predominantly in Hong Kong and the Mainland.

We endeavour to foster long-term and sustainable growth that benefits our employees, investors, and stakeholders.

創新思維 智建未來

REGENERATING THE CITY WITH
VISION AND INNOVATION





獎項背景

可持續發展對商界和機構來說是嶄新的領域，它在1987年由聯合國世界環境與發展委員會出版的《我們的共同未來》報告中嶄露鋒芒，隨後的數十年間漸被認識和接受。在報告中，可持續發展定義為「能滿足當代需要而沒有犧牲後代滿足自我所需能力的發展」。

可持續發展隨後逐漸發展為公私營機構必須考量的三重底綫，包括社會平等、經濟與環境三大方面。時至今日，可持續發展涵蓋生活不同範疇，由經濟發展至性別平等、氣候變化至衛生及安全等。

全球的可持續發展投資錄得持續增長，彰顯其重要性。有研究指出，可持續發展措施有助機構透過市場拓展、風險管理及資本回報等來改善業績，讓機構能在變幻莫測和複雜的環球營商環境中取得成功。

毋庸置疑，可持續發展對商界、人類、以致地球帶來即時及長遠利益，對香港作為國際金融中心尤其重要。

鑒於可持續發展日益重要，香港管理專業協會於二零一六年十月推出香港可持續發展獎，作為促進可持續發展的長期措施。獎項獲百多間機構熱烈參與，而中小企業更佔了其中一半，這充分證明不論公司規模及業務性質如何，可持續發展都成為了營運和文化的主要部分。獲獎機構的成功案例已編撰成可持續發展範本，期望對其他公司發揮重大影響力，有助它們的可持續發展之旅跨出一大步。

獎項重點

- 獎項採用綜合性分析評估，嘉許在經濟、社會及環境三方面的可持續發展均作出詳細考量，同時在業務上創出佳績和表現的機構及可持續發展領袖。
- 獎項由多名本地的商界領袖及可持續發展專家設計，評估模式切合香港營商環境。
- 獎項推動跨行業分享可持續發展的最佳實踐，激發機構將可持續發展融入其日常營運與文化，以取得業務的可持續發展。
- 機構獎項歡迎任何在港註冊的公/私營機構參賽，不論行業、業務性質及規模大小。
- 個人獎項旨在表彰商業領袖和可持續發展專家對其組織和商界的可持續發展的貢獻。

目標

- 喚起商界關注可持續發展的重要性。
- 表揚對可持續發展作出重大承諾，並在業務上獲得佳績的機構。
- 為機構提供觀摩可持續發展最佳實踐的平台。
- 表揚商界領袖和可持續發展專家對其組織以及商界的可持續發展作出的重大貢獻。



籌委會

李國本博士（主席）
聯業製衣有限公司
副主席

陳雲美女士
屈臣氏實業
董事總經理

趙啟文先生
施耐德電氣
香港區總裁

莊偉泉工程師
香港區域供冷有限公司
董事總經理

鄺辰道先生
鋁遊家有限公司
董事總經理

鄺永銓先生
香港空運貨站有限公司
行政總裁

梁銘添先生
聯邦快遞
香港及澳門董事總經理

梁國強先生
美國輝瑞科研製藥
前香港及印尼總經理

魏華星先生
香港社會創投基金
創辦人及行政總裁

倪以理先生
麥肯錫香港分公司
資深董事兼大中華區總裁

尹志田先生
香港電燈有限公司
董事總經理

王良心先生
嘉柏環球有限公司
執行董事

黃光耀先生
會德豐有限公司
執行董事



評審委員會

李國本博士 (主席)
聯業製衣有限公司
副主席

陳寶珍女士
香港寬頻網絡有限公司
持股管理人及助理總監 - 環境、社會和管治及行政

陳慧鈴女士
香港麥當勞
企業傳訊及共享價值副總裁

陳淑媚女士
港鐵公司
持續發展事務主管

鄭世有博士
Arup
奧雅納院士，董事 | 東亞區可持續發展負責人

張潔儀女士
香港太古可口可樂
可持續發展總監

鄺超靈先生
香港中華煤氣有限公司
總經理 - 企業可持續發展

林慧君女士
嘉里建設有限公司
可持續發展及傳訊高級總監

劉敏儀博士
公益電視台
創始主席

劉靜澄女士
仁達科技集團有限公司
董事總經理

梁小慧女士
羅兵咸永道
中國內地及香港 ESG 合夥人

盧永鴻教授
香港中文大學
政治與行政學系系主任 及
商學院商業可持續發展中心主任

羅漢卿先生
中電控股有限公司
集團可持續發展總監

譚信昌先生
Gap Inc.
環境能力建設高級經理

張巧文女士
恆生銀行
企業可持續發展部企業責任主管

黃家琪女士
AXA 安盛香港
企業及客戶傳訊總監

邱文華先生
信和集團
社區事務部總經理

評判團

由香港可持續發展獎籌委會和各行業的商界領袖組成。



獎項類別

香港可持續發展獎主要分兩個類別：

- 機構獎項
- 個人獎項

機構獎項

參賽資格

所有公營或私營機構均合資格參賽。

- **私營機構** 根據《商業登記條例》(第 310 章)登記或根據《公司條例》(第 622 章)或在《公司條例》(第 622 章)生效日期前以《前身條例》(即舊《公司條例》(第 32 章))註冊的機構。
- **非政府機構 / 非牟利機構 / 社會目的組織** 包括教育機構、醫療機構、慈善機構、社會服務機構、社會企業、法定團體、商會及專業團體。
- **政府政策局 / 政府部門**


參賽組別

參賽機構將根據其轄下所管理之員工人數(包括本港及海外)釐定參賽組別。組別包括：

- 大機構組別(管轄超過 200 名員工的機構)
- 中機構組別(管轄 51-200 名員工的機構)
- 小機構組別(管轄 50 名員工或以下的機構)

在申請表格中引述的可持續發展措施或例子必須：

- 由參賽機構負責推行；及
- 於 2020 及 2021 年或曆年推行



獎項及嘉許

香港可持續發展獎評判團將頒發下列獎項：

- **香港可持續發展大獎**將從每個組別（例如大機構，中小型機構）的香港可持續發展獎獲獎機構中選出，以表彰其在可持續發展方面的卓越成就。
- **典範獎**將頒予在各個可持續發展的範疇均表現傑出，堪為行業及商界楷模的機構。
- **傑出獎**將頒予在可持續發展方面表現出色的機構。
- **卓越獎**將頒予在可持續發展方面展現卓越承諾和努力的機構。
- **特別獎**
 - **優秀可持續發展措施獎**將頒予推行優秀的可持續發展措施的機構，並對其業務 / 機構績效帶來正面影響。此特別獎將分別頒予在經濟，社會和環境範疇表現優異的機構。包括
 - **優秀可持續發展措施獎（經濟範疇）**
 - **優秀可持續發展措施獎（社會範疇）**
 - **優秀可持續發展措施獎（環境範疇）**
 - **最具創意獎**將頒予在可持續發展措施中納入創新意念或以創新方式實施可持續措施或利用創新方法向主要持份者推廣可持續發展重要性的機構。
 - **最佳抗疫應變獎**將頒予在疫情期間推行有利於員工的措施或推行對機構和整個社會產生正面影響措施的組織。

典範獎、傑出獎、卓越獎、特別獎等獎項不預設頒發上限。評審委員會和評判團可酌情頒發額外的特別獎勵，以表彰在特定領域表現突出的機構。

評審過程

遞交報名表格 (截止日期：2022年4月29日)	所有參賽機構必須填妥及遞交網上報名表格。
遞交參賽表格 (截止日期：2022年6月6日)	所有參賽機構必須填妥及遞交網上參賽表格。
初步遴選 (2022年6月至7月)	評審委員會進行初步甄選，選出進入最後評審的典範獎入圍機構，並擬定傑出獎、卓越獎及特別獎的得獎名單。
最後評審 (2022年8/9月)	進入最後評審的機構會面見評判團。評判團將決定香港可持續發展大獎、典範獎、傑出獎、卓越獎、特別獎等的得獎機構。如有需要，評審委員會進行實地考察。
頒獎典禮 (2022年11月)	所有獎項將於頒獎典禮公佈。

評審準則

	分數
一、 管理層的承諾與持份者的參與度	10
1. 管理層的承諾 i. 將可持續發展納入應對全球風險的中長期業務目標 ii. 設有可持續發展專責部門 / 團隊及相關預算 iii. 出版環境、社會及管治報告 iv. 高級管理層積極參與可持續發展	
2. 持份者的參與度 i. 清晰釐定主要持份者 ii. 定期與持份者溝通和交流機構的可持續發展目標、策略和措施 iii. 建立良好的可持續發展採購程序 iv. 向內外部推廣可持續發展的措施 v. 提供有關可持續發展的培訓和發展計劃以提升員工的技能和知識	
二、 可持續發展的主要元素	75
甲、 經濟範疇	25
1. 財政可持續性 i. 平衡短期財務目標與長期業務持續發展的策略	
2. 企業管治 i. 董事局對可持續發展的關注度 ii. 董事局轄下設有如審計、提名、薪酬等委員會 iii. 確保董事局效能的措施 iv. 確保董事局成員多元化的措施 v. 定期進行外部與內外部審計	
3. 風險與危機管理 i. 內外部監控程序及機制以識別及處理風險 ii. 促進風險管理文化的措施	
4. 商業誠信及道德操守 i. 政策與監控程序以確保內部以及整個供應鏈皆遵守法例規定，如個人資料私隱、防止賄賂、知識產權等條例 ii. 定期為員工提供交流與培訓機會，以確保員工遵守相關法例規定 iii. 恪守商業道德	
5. 影響 i. 經濟範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響	



	分數
乙、 社會範疇	25
1. 社區投資 <ul style="list-style-type: none"> i. 推行社區投資策略，為機構、受益人及社會帶來長遠利益 ii. 支持弱勢社群 iii. 與非牟利組織和慈善團體合作切實推行社區投資策略 iv. 促進內內部關愛社區文化的措施 v. 鼓勵員工和其他持分者參與義工服務的措施 	
2. 以人為本 <ul style="list-style-type: none"> i. 透過工作守則與其他政策規範員工操守 ii. 清晰的舉報機制以確保員工遵守工作守則與相關政策 iii. 定期檢視員工資料以制定有效的員工政策 iv. 開放各階層員工溝通 v. 吸引與挽留人才的措施 vi. 提供培訓及發展計劃，以切合員工需要和促進知識轉移 vii. 營造安全與健康的工作環境，促進員工身心健康、工作與生活平衡的措施 viii. 制定家庭友善政策、措施與福利 ix. 推廣人才多元化與共融文化的措施 	
3. 影響 <ul style="list-style-type: none"> i. 社會範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響 	
丙、 環境範疇	25
1. 環境管理政策與系統 <ul style="list-style-type: none"> i. 設有環境管理系統 ii. 獲得環境管理系統認證 iii. 政策及系統以識別、監控與量度對環境的影響 iv. 內部監控程序以確保遵守環保法例規定 	
2. 環境管理措施與實行 <ul style="list-style-type: none"> i. 改善環境的措施 ii. 在生產過程 / 提供服務的設計過程中納入環境的考慮因素 iii. 應對有關環境影響、法例及氣候變化等未來潛在風險的策略 	
3. 影響 <ul style="list-style-type: none"> i. 環境範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響 	
三、 展示可持續發展措施及創新意念	20
1. 經濟範疇 展示經濟範疇內成功的、富創意的可持續發展措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構帶來的正面影響	5
2. 社會範疇 展示社會範疇內成功的、富創意的可持續發展措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構帶來的正面影響	5
3. 環境範疇 展示環境範疇內成功的、富創意的可持續發展措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構帶來的正面影響	5
4. 新冠肺炎的應變對策 在疫情期間成功推行有利於員工的措施或推行對機構和整個社會產生正面影響的措施	5
總分	105



個人獎項

參賽資格

個人獎項旨在表揚傑出的商界領袖和可持續發展專家，為其所屬機構及整體商業社會作出重大貢獻。

所有參賽者必須由其機構提名。每一機構只可以提名一位參賽者角逐傑出可持續發展領袖獎。

參賽者必須是商界領袖或可持續發展專家，他們必須：

- 任職高級行政管理工作；及
- 負責領導機構及推動商界的可持續發展擔當重要角色。

獎項及嘉許

香港可持續發展獎評判團將頒發下列獎項：

- 傑出可持續發展領袖獎
- 最傑出可持續發展領袖獎將由「傑出可持續發展領袖」得獎者中選出。

傑出可持續發展領袖獎得獎者人數不限。

評審過程

遞交提名表格 (截止日期：2022年4月29日)	所有參賽者必須由其機構提名，並且填妥及提交網上提名表格。
遞交參賽表格 (截止日期：2022年6月6日)	所有參賽者必須提交一份四頁的書面報告，詳細說明他們對機構和商界的可持續發展的成就和貢獻，以及一頁的個人資料摘要。
初步遴選 (2022年6月至7月)	評審委員會選出進入「傑出可持續發展領袖獎」最後評審的入圍者。
最後評審 (2022年8/9月)	進入最後評審的入圍者會面見評判團。評判團將決定「傑出可持續發展領袖獎」和「最傑出可持續發展領袖獎」的得獎者。
頒獎典禮 (2022年11月)	所有獎項將於頒獎典禮公佈。



參賽程序

- 香港可持續發展獎只接受網上報名。請使用 Google Chrome, Firefox 或 Safari 登入網上提交平台。
- 提交報名表格或提名表格後，指定帳戶與密碼將發送至閣下的電郵地址，以登入網上參賽表格。
- 請於 2022 年 6 月 6 日 (星期一) 下午 5 時或之前填妥及遞交參賽表格。
- 不接納任何逾期遞交的表格。

網上參賽表使用指引

1. 請使用指定帳戶和密碼登入網上參賽表格。

2. 機構獎項

- 網上參賽表格涵蓋三個部份，包括：
 - i. 管理層的承諾與持份者的參與度
 - ii. 可持續發展的主要元素：
 - a. 經濟範疇
 - b. 社會範疇
 - c. 環境範疇
 - iii. 展示可持續發展措施及創新意念
- 貴機構不同部門 / 單位可利用相同的帳戶和密碼同時填報網上參賽表格的不同部份，惟網上參賽表不支援不同單位同時在同一部份輸入資料。
- 閣下不需要一次完成填報三個部份的問題。參賽表格的資料在輸入過程中會被自動保存，然而在登出參賽表格前必須按下「保存並登出」的按鈕，以確保儲存已填寫的資料。
- 請於完成每個部份後按下「已完成」的按鈕。
- 完成三個部份後，請填寫聲明部份並按下「提交參賽表」的按鈕。閣下可利用相同的帳戶和密碼查閱已提交的參賽表，惟不可以在提交後更改內容。
- 閣下可列印或以 html 模式儲存參賽表格。列印參賽表前請考慮對環境的影響。

3. 個人獎項

- 參賽者必須上傳下列文件至網上提交平台
 1. 一頁 (A4 尺寸) 的個人資料摘要
 2. 四頁 (A4 尺寸) 書面報告，涵蓋「傑出可持續發展領袖獎」評審標準
- 中文或英文不拘，字體大小不得小於 10。
- 網上提交平台將於 2022 年 6 月 6 日 (星期一) 下午 5 時關閉。



參賽費用

費用全免

獎項方針

1. 參賽機構與被提名人須確保於申請和提名表格中提交的資料真確無誤。任何虛假陳述、遺漏或誤導性的資料可能令參賽資格被取消。
2. 參賽機構與被提名人在評審過程中，須向主辦單位提供所需協助。
3. 評判團保留最終決定權。
4. 參賽機構所提交的一切資料及文件，包括參賽機構與被提名人的資料、報名表格、提名表格、以及在遴選過程中所有對參賽機構及其可持續發展措施的評價，均絕對保密並只用作評審之用途。
5. 所有評判及評審委員，必須於賽前向獎項秘書處申報與參賽機構是否存在利益衝突。如有，該評判或評審委員將不可對有關參賽機構及被提名人作出評審，或以任何方式處理由有關機構所呈交的資料及文件。
6. 機構獎項和個人獎項的得獎者可將獎項的標誌用於文具、宣傳資料以及廣告上。惟得獎者必須依照香港管理專業協會的指引，任何有關標誌的爭議，則以香港管理專業協會的決定為最終決定，並受其約束。

查詢

請致電：

周穎彤小姐 - 會員及活動策劃部主任
楊文博先生 - 會員及活動策劃部高級經理

電話：2774 8560
電話：2774 8575

電郵：vivianchow@hkma.org.hk
電郵：albertyeung@hkma.org.hk

網址：www.hkma.org.hk/hksa