



The Hong Kong Management Association
65 Years of Advancing Excellence

“LET’S JOIN HANDS
TO BUILD A SUSTAINABLE
FUTURE!”



HKMA
SUSTAINABILITY
AWARD 香港可持續發展獎 2025





贊助



媒體贊助





周大福創建



周大福創建有限公司（香港股份代號：659）在香港聯合交易所有限公司上市，是一家主要在香港和內地擁有多元化及市場領先業務的綜合企業。集團業務包括收費公路、保險、物流、建築及設施管理。集團實踐可持續的商業模式，致力為所有持份者和社會創造更多價值。

Listed on The Stock Exchange of Hong Kong Limited, CTF Services Limited (Hong Kong Stock Code: 659) is a conglomerate with a diversified portfolio of market-leading businesses, predominantly in Hong Kong and the Mainland. The Group's businesses include toll roads, insurance, logistics, construction, and facilities management. Through the Group's sustainable business model, it is committed to creating more value for all stakeholders and the community.



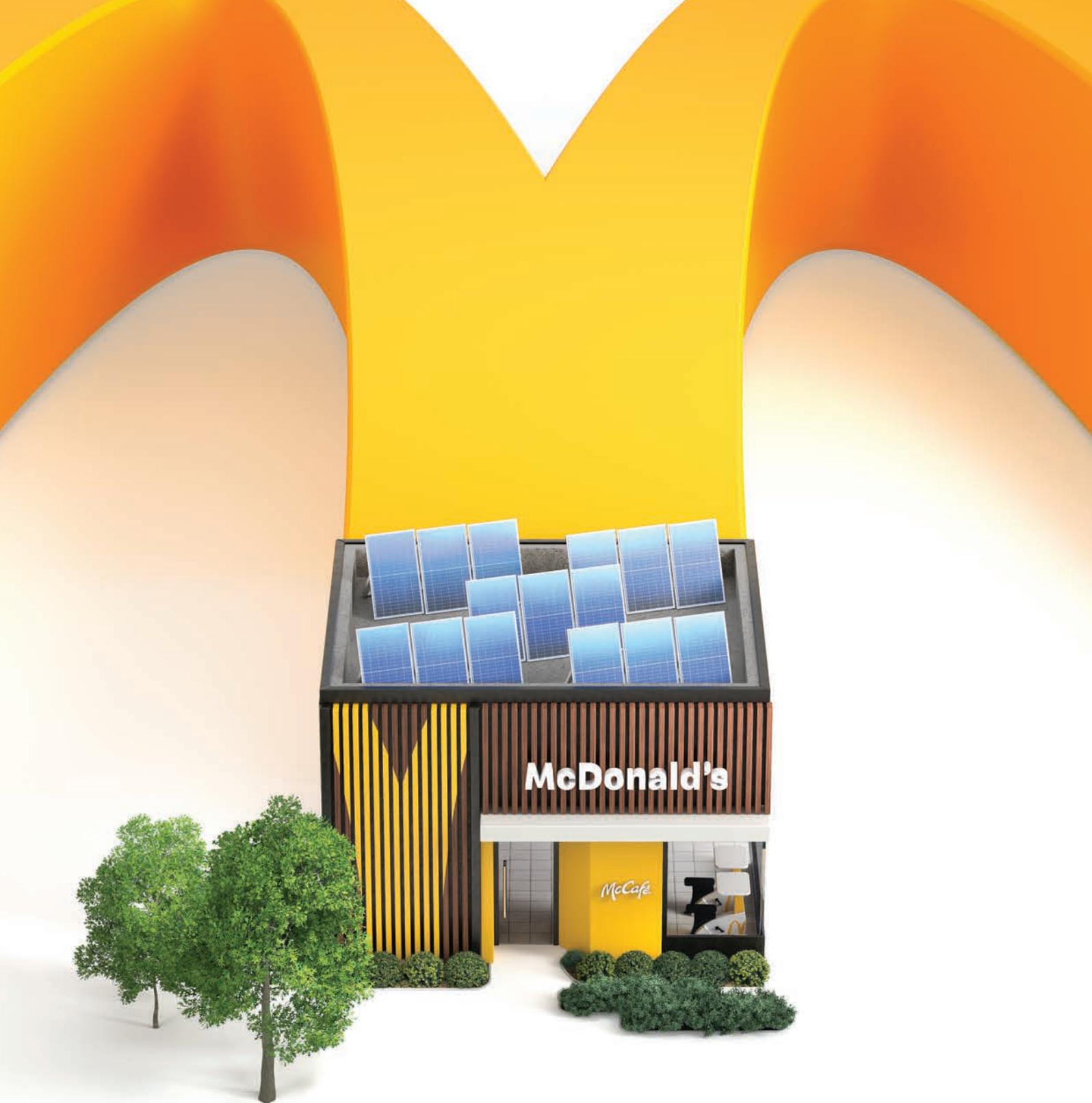
CTFS.com.hk



 CTF Services Limited



 CTFServices



全港首間 LEED 零碳認證餐廳

Hong Kong's first LEED Zero Carbon Restaurant

提供愉快用餐體驗的同時，我們亦致力為社區締造可持續發展的環境。

As a community, we are dedicated to a sustainably green dining experience.

視障引導設施

Go smart Go beyond

載向共融未來

關懷顧客服務

全力提供友善車站設施及服務，
推動多元共融社會。

Continuously enhance facilities and services
at stations, to foster a diverse & inclusive society!

Innovate for

IMPACT

Together, we can leverage digitalization, electrification and innovative partnerships for a more sustainable Hong Kong.



Be an #ImpactMaker. Learn more:

se.com/hk/impact-maker



Life Is On

Schneider
Electric
施耐德電氣



FedEx[®]

**Delivering a
sustainable future
is a combined effort,
and we're here to help.**

fedex.com/hk

Hong Kong Air Cargo Terminals Limited



People and Planet before Profit



We power Hong Kong's sustainable development

For more than a century, we have been fuelling Hong Kong's developments with an impeccable supply reliability record.

We satisfy the city's long-term energy needs by integrating sustainability considerations into our operations as we engage with and create shared value for our stakeholders.

Going forward, we will continue to provide a safe, reliable, affordable and sustainable power supply to support the city's transformation into a carbon-neutral and smart city.



www.hkelectric.com





KLN Logistics Group Limited
股份代號 636.HK

The One In Asia

實踐可持續物流 解決方案





未來 繫於永續

SmarTone 以科技連繫社會

綠色5G AI網絡

以最新網絡設備及AI技術，提升網絡整體**能源效率多達36%**，**耗電量降低6%**。

*以2024年6月30日前之12個月為期。

「至SmarT生活·減『廢』再生」回收計劃

於門市設置回收箱，為地球**減少電子垃圾**，轉廢為源。

節電節能·源頭減碳

實施多個綠色措施，大量**減低碳排放量及耗紙量**。



TO LEAD CHANGE IN HOW THE WORLD
SUSTAINABLY CLOTHES ITSELF

www.talapparel.com





獎項背景

可持續發展對商界和機構來說是嶄新的領域，它在1987年由聯合國世界環境與發展委員會出版的《我們的共同未來》報告中嶄露鋒芒，隨後的數十年間漸被認識和接受。在報告中，可持續發展定義為「能滿足當代需要而沒有犧牲後代滿足自我所需能力的發展」。

可持續發展隨後逐漸發展為公私營機構必須考量的三重底綫，包括社會平等、經濟與環境三大方面。時至今日，可持續發展涵蓋生活不同範疇，由經濟發展至性別平等、氣候變化至衛生及安全等。

全球的可持續發展投資錄得持續增長，彰顯其重要性。有研究指出，可持續發展措施有助機構透過市場拓展、風險管理及資本回報等來改善業績，讓機構能在變幻莫測和複雜的環球營商環境中取得成功。

毋庸置疑，可持續發展對商界、人類、以致地球帶來即時及長遠利益，對香港作為國際金融中心尤其重要。

鑒於可持續發展日益重要，香港管理專業協會於二零一六年十月推出香港管理專業協會可持續發展獎，作為促進可持續發展的長期措施。獎項獲百多間機構熱烈參與，而中小企業更佔了其中一半，這充分證明不論公司規模及業務性質如何，可持續發展都成為了營運和文化的主要部分。獲獎機構的成功案例已編撰成可持續發展範本，期望對其他公司發揮重大影響力，有助它們的可持續發展之旅跨出一大步。

獎項重點

- 獎項採用綜合性分析評估，嘉許在經濟、社會及環境三方面的可持續發展均作出詳細考量，同時在業務上創出佳績和表現的機構及可持續發展領袖。
- 獎項由多名本地的商界領袖及可持續發展專家設計，評估模式切合香港營商環境。
- 獎項推動跨行業分享可持續發展的最佳實踐，激發機構將可持續發展融入其日常營運與文化，以取得業務的可持續發展。
- 機構獎項歡迎任何公 / 私營機構參賽，不論行業、業務性質及規模大小和地域。
- 個人獎項旨在表彰商業領袖和可持續發展專家對其組織和商界的可持續發展的貢獻。

目標

- 喚起商界關注可持續發展的重要性。
- 表揚對可持續發展作出重大承諾，並在業務上獲得佳績的機構。
- 表揚商界領袖和可持續發展專家對其組織以及商界的可持續發展作出的重大貢獻。
- 為機構提供觀摩可持續發展最佳實踐的平台。



籌委會

李國本博士（主席）
聯業製衣有限公司
副主席

陳雲美女士
屈臣氏實業
董事總經理

陳麗君女士
德高貝登
董事總經理

鄭祖瀛先生 MH
香港電燈有限公司
董事總經理

鄭再再女士
花旗商業銀行，香港部主管
董事總經理

趙啟文先生
施耐德電氣
香港區總裁

簡吳秋玉女士
中信銀行（國際）
前執行董事、副行政總裁

鄺永銓先生
香港空運貨站有限公司
行政總裁

劉若虹女士
數碼通電訊有限公司
執行董事兼行政總裁

李舜兒女士
安永香港及澳門區
主管合夥人

梁銘添先生
聯邦快遞
香港及澳門董事總經理

魏華星先生
香港社會創投基金
創辦人及行政總裁

倪以理先生
麥肯錫香港分公司
資深董事兼大中華區總裁

蘇婉嫻女士
香港紅十字會
行政總裁兼秘書長

黃林趣玲女士
ABC Pathways 集團
創辦人

王良心先生
嘉柏環球有限公司
執行董事

王紹恆先生 JP
金城營造集團
行政總裁

黃光耀先生
會德豐地產（香港）有限公司
副主席兼常務董事



評審委員會

李國本博士
聯業製衣有限公司
副主席

陳淑媚女士
港鐵公司
持續發展事務主管

鄭世有博士
Arup
奧雅納院士及東亞區氣候變化及可持續發展服務負責人

焦揚女士
中銀集團人壽保險有限公司
品牌及企業傳訊總監

方蘊萱女士
普華永道中國
ESG 可持續發展副主管合夥人

何浩賢先生
太古地產有限公司
可持續發展總監

林慧君女士
嘉里建設有限公司
可持續發展及傳訊高級總監

劉敏儀博士
公益電視台
創始主席

羅兆鈞先生
德勤中國
可持續發展合夥人

羅潔芳女士
中電控股有限公司
集團可持續發展
策略規劃首席經理

盧永鴻教授
香港中文大學
政治與行政學系系主任 及
商學院商業可持續發展中心主任

譚信昌先生
Gap Inc.
環境能力建設高級經理

評判團

由香港管理專業協會可持續發展獎籌委會和各行各業的商界領袖組成。他們將面見「大機構組別」和「中小機構組別」的「典範獎」和「傑出可持續發展領袖獎」的入圍者，決定「香港可持續發展大獎」、「典範獎」、「傑出可持續發展領袖獎」和「最傑出可持續發展領袖獎」的得獎者。



獎項類別

香港管理專業協會可持續發展獎主要分兩個類別：

- 機構獎項
- 個人獎項

機構獎項

參賽資格

所有公營或私營機構均合資格參賽；

- **私營或上市機構 (包括香港 / 非香港註冊機構)**
- **非政府機構 / 非牟利機構 / 社會目的組織** 包括教育機構、醫療機構、慈善機構、社會服務機構、社會企業、法定團體、商會及專業團體
- **政府政策局 / 政府部門**

在申請表格中引述的可持續發展措施或例子必須；

- 由參賽機構負責推行；
- 於 2023 及 2024 年或曆年推行；及
- 重點說明本財政年度或曆年 (即 2023 和 2024 年) 相較於上一財政年度或曆年 (即 2022 和 2023 年) 所取得的進展

參賽組別

參賽機構將根據其管轄範圍內的員工總數，包括機構註冊地點以外所管轄的員工釐定參賽組別。組別包括：

- 大機構組別 (管轄超過 100 名或以上員工，包括註冊地點以外所管轄的員工)
- 中小機構組別
 - ** 本機構符合以下至少兩項條件：
 - 全年總收入不超過港幣一億元
 - 總資產不超過港幣一億元
 - 僱員不多於 100 人

為確保比賽之公平性，參賽機構將與所屬組別之機構作評核比較。



獎項及嘉許

香港管理專業協會可持續發展獎評判團將頒發下列獎項：

- **香港可持續發展大獎**將從每個組別（例如大機構，中小型機構）的香港可持續發展獎獲獎機構中選出，以表彰其在可持續發展方面的卓越成就。
- **典範獎**將頒予在各個可持續發展的範疇均表現傑出，堪為行業及商界楷模的機構。
- **傑出獎**將頒予在可持續發展方面表現出色的機構。
- **卓越獎**將頒予在可持續發展方面展現卓越承諾和努力的機構。
- **特別獎**
 - **優秀可持續發展措施獎**將頒予推行優秀的可持續發展措施的機構，並對其業務 / 機構績效帶來正面影響。此特別獎將分別頒予在經濟，社會和環境範疇表現優異的機構。包括
 - **優秀可持續發展措施獎（經濟範疇）**
 - **優秀可持續發展措施獎（社會範疇）**
 - **優秀可持續發展措施獎（環境範疇）**
 - **最具創意獎**將頒予在可持續發展措施中納入創新意念或以創新方式實施可持續措施或利用創新方法向主要持份者推廣可持續發展重要性的機構。

以下特別獎將頒予在各個可持續發展的範疇均表現傑出的非政府機構、非牟利機構、社會企業、幼稚園、中小學、非本地機構、政府決策局或部門、公營機構及法定機構：

- **非政府機構 / 非牟利機構 / 社會目的組織特別獎**
- **非香港機構特別獎**
- **幼稚園 / 中小學特別獎**
- **政府決策局或部門 / 公營機構 / 法定機構特別獎**
(合資格機構須於報名表內註明其機構性質。)

典範獎、傑出獎、卓越獎、特別獎等獎項不預設頒發上限。評審委員會和評判團可酌情頒發額外的特別獎勵，以表彰在特定領域表現突出的機構。

評審過程

遞交報名表格 (截止日期：2025年5月23日)	所有參賽機構必須填妥及遞交網上報名表格。提交報名表格後，指定賬戶與密碼將發送至閣下的電郵地址，以登入網上參賽表格。
遞交參賽表格 (截止日期：2025年6月24日)	所有參賽機構必須填妥及遞交網上參賽表格。
初步遴選 (2025年7月4日至7月28日)	評審委員會進行初步甄選，選出進入最後評審的典範獎入圍機構，並擬定傑出獎、卓越獎及特別獎的得獎名單。
最後評審 (2025年9月8-9日)	進入最後評審的機構會面見評判團。評判團將決定香港可持續發展大獎、典範獎、傑出獎、卓越獎、特別獎等的得獎機構。如有需要，評審委員會進行實地考察。
可持續發展峰會 (2025年9月25日)	「大機構組別」和「中小機構組別」的「典範獎」入圍機構，將獲邀在可持續發展峰會上分享其可持續發展政策 / 措施 / 最佳實踐，該活動提供一個跨行業交流和學習可持續發展最佳實踐的絕佳平台。
頒獎典禮 (2025年11月17日)	所有獎項將於頒獎典禮公佈。



評審準則

	分數
一、 管理層的承諾與持份者的參與度	10
1. 管理層的承諾 <ul style="list-style-type: none"> i. 將可持續發展納入應對全球風險的中長期業務目標 ii. 設有可持續發展專責部門 / 團隊及相關預算 iii. 出版環境、社會及管治報告 iv. 高級管理層積極參與可持續發展 2. 持份者的參與度 <ul style="list-style-type: none"> i. 清晰釐定主要持份者 ii. 定期與持份者溝通和交流機構的可持續發展目標、策略和措施 iii. 建立良好的可持續發展採購程序 iv. 向內外部推廣可持續發展的措施 v. 提供有關可持續發展的培訓和發展計劃以提升員工的技能和知識 	
二、 可持續發展的主要元素	90
甲、 經濟範疇	30
1. 財政可持續性 <ul style="list-style-type: none"> i. 平衡短期財務目標與長期業務持續發展的策略 2. 企業管治 <ul style="list-style-type: none"> i. 董事局對可持續發展的關注度 ii. 董事局轄下設有如審計、提名、薪酬等委員會 iii. 確保董事局效能的措施 iv. 確保董事局成員多元化的目標和措施 v. 定期進行外部與內外部審計 3. 風險與危機管理 <ul style="list-style-type: none"> i. 內外部監控程序及機制以識別及處理風險 ii. 促進風險管理文化的措施 4. 商業誠信及道德操守 <ul style="list-style-type: none"> i. 政策與監控程序以確保內部以及整個供應鏈皆遵守法例規定，如個人資料私隱、防止賄賂、知識產權等條例 ii. 定期為員工提供交流與培訓機會，以確保員工遵守相關法例規定 iii. 恪守商業道德 5. 影響 <ul style="list-style-type: none"> i. 經濟範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響 	



	分數
<p>乙、 社會範疇</p> <p>1 社區投資</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 推行社區投資策略，為機構、受益人及社會帶來長遠利益 ii. 支持弱勢社群 iii. 與非牟利組織和慈善團體合作切實推行社區投資策略 iv. 促進內內部關愛社區文化的措施 v. 鼓勵員工和其他持分者參與義工服務的措施 <p>2 以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 透過工作守則與其他政策規範員工操守 ii. 清晰的舉報機制以確保員工遵守工作守則與相關政策 iii. 定期檢視員工資料以制定有效的員工政策 iv. 開放各階層員工溝通 v. 吸引與挽留人才的措施 vi. 提供培訓及發展計劃，以切合員工需要和促進知識轉移 vii. 營造安全與健康的工作環境，促進員工身心健康、工作與生活平衡的措施 viii. 制定家庭友善政策、措施與福利 ix. 推廣人才多元化與共融文化的目標和措施 <p>3. 影響</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 社會範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響 (例如跨行業合作、機構內部或社會的行為改變、推動政策變革，或領導業界倡導新標準，並透過機構影響力解決關鍵社會議題等) 	30
<p>丙、 環境範疇</p> <p>1 環境管理政策與系統</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 設有環境管理系統 ii. 獲得環境管理系統認證 iii. 政策及系統以識別、監控與量度對環境的影響 iv. 內部監控程序以確保遵守環保法例規定 <p>2 環境管理措施與實行</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 改善環境的措施 ii. 在生產過程 / 提供服務的設計過程中納入環境的考慮因素 iii. 應對有關環境影響、法例及氣候變化等未來潛在風險的策略 <p>3. 影響</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 環境範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響 (例如跨行業合作、機構內部或環境的行為改變、推動政策變革，或領導業界倡導新標準，並透過機構影響力解決關鍵社會議題等) 	30
總分	100



特別獎評審準則

		分數
展示可持續發展措施及創新意念		
1	經濟範疇 展示經濟範疇內優秀的可持續發展措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構帶來的正面影響	10
2	社會範疇 展示社會範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響（例如跨行業合作、機構內部或社會的行為改變、推動政策變革，或領導業界倡導新標準，並透過機構影響力解決關鍵社會議題等）	10
3	環境範疇 展示環境範疇方面的可持續發展措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構表現或社會帶來了正面影響（例如跨行業合作、機構內部或社會的行為改變、推動政策變革，或領導業界倡導新標準，並透過機構影響力解決關鍵社會議題等）	10
4	最具創意獎 展示具有創意的措施 / 政策 / 方案，並對業務 / 機構整體的可持續發展帶來的正面影響	10

機構最多可選擇角逐 3 個特別獎。

參賽機構須另外提交詳盡報告解說在經濟 / 社會 / 環境範疇以及創新方面所推行的傑出可持續發展措施 / 政策 / 方案。

詳盡報告須為一頁 A4 pdf、字體不少於 10，可輔以表格和圖表加以說明。

在申請表格中引述的可持續發展措施 / 政策 / 方案必須：

- 由參賽機構負責推行；
- 於 2023 及 2024 年或曆年推行；及
- 重點說明本財政年度或曆年（即 2023 和 2024 年）相較於上一財政年度或曆年（即 2022 和 2023 年）所取得的進展。



個人獎項

參賽資格

個人獎項旨在表揚傑出的商界領袖和可持續發展專家，為其所屬機構及整體商業社會作出重大貢獻。

所有參賽者必須由其機構提名。每一機構只可以提名一位參賽者角逐傑出可持續發展領袖獎。

參賽者必須是商界領袖或可持續發展專家，他們必須：

- 任職高級行政管理工作；及
- 負責領導機構及推動商界的可持續發展擔當重要角色。

獎項及嘉許

香港可持續發展獎評判團將頒發下列獎項：

- 傑出可持續發展領袖獎
- 最傑出可持續發展領袖獎將由「傑出可持續發展領袖」得獎者中選出。

傑出可持續發展領袖獎得獎者人數不限。

評審過程

遞交提名表格 (截止日期：2025年5月23日)	所有參賽者必須由其機構提名，並且填妥及提交網上提名表格。
遞交參賽表格 (截止日期：2025年6月24日)	所有參賽者必須提交一份四頁的書面報告，詳細說明他們對機構和商界的可持續發展的成就和貢獻，以及一頁的個人資料摘要。
初步遴選 (2025年7月4日至7月28日)	評審委員會選出進入「傑出可持續發展領袖獎」最後評審的入圍者。
最後評審 (2025年9月8-9日)	進入最後評審的入圍者會面見評判團。評判團將決定「傑出可持續發展領袖獎」和「最傑出可持續發展領袖獎」的得獎者。
頒獎典禮 (2025年11月17日)	所有獎項將於頒獎典禮公佈。



評審準則

	分數
一、 個人承諾	30
1. 表現對可持續發展的熱忱以及對未來可持續發展的長遠願景 2. 在推動機構的可持續發展願景和策略上擔當領導角色 3. 在面對和克服可持續發展挑戰時表現出色的領導力 4. 持續地支持和參與可持續發展，明確展示對可持續發展的承諾 5. 超越所屬機構層面，為可持續發展的領導思維作出貢獻 6. 與可持續發展相關的學術、專業獎項及公眾嘉許成就	
二、 可持續發展成就	50
1. 最成功的措施 / 政策 / 持續方案 請列一個在過去五年內最成功的可持續發展措施 / 政策 / 持續的方案。閣下必須在設計、開發和推行的過程且中擔當主要角色，並詳細說明在以下領域的貢獻和參與： <ol style="list-style-type: none"> i. 措施 / 政策 / 持續的工作模式背後的策略性思維 ii. 創造力和革新精神 iii. 領導才能及執行計劃能力 iv. 對機構的正面影響 	30
2. 促進可持續發展文化和將可持續發展融入機構日常運作的成就。例如商業策略、業務目標和機構架構。	20
三、 其他貢獻	20
促進商界及社會可持續發展的貢獻，例如領導或參與推動可持續發展重要性的活動，以及其他與可持續發展相關的公益活動和工作等。	
總分	100



參賽程序

- 香港管理專業協會可持續發展獎只接受網上報名。請使用 Google Chrome, Firefox 或 Safari 登入網上提交平台。
- 提交報名表格或提名表格後，指定帳戶與密碼將發送至閣下的電郵地址，以登入網上參賽表格。
- 請於 2025 年 6 月 24 日下午 5 時或之前填妥及遞交參賽表格。
- 不接納任何逾期遞交的表格。

網上參賽表使用指引

1. 請使用指定帳戶和密碼登入網上參賽表格。

2. 機構獎項

- 網上參賽表格涵蓋三個部份，包括：
 - i. 管理層的承諾與持份者的參與度
 - ii. 可持續發展的主要元素：
 - a. 經濟範疇
 - b. 社會範疇
 - c. 環境範疇
 - iii. 展示可持續發展措施及創新意念
(此部分是選答題，僅適用於角逐特別獎的機構填寫。)
- 貴機構不同部門 / 單位可利用相同的帳戶和密碼同時填報網上參賽表格的不同部份，惟網上參賽表不支援不同單位同時在同一部份輸入資料。
- 閣下不需要一次完成填報三個部份的問題。參賽表格的資料在輸入過程中會被自動保存，然而在登出參賽表格前必須按下「保存並登出」的按鈕，以確保儲存已填寫的資料。
- 請於完成每個部份後按下「已完成」的按鈕。
- 完成三個部份後，請填寫聲明部份並按下「提交參賽表」的按鈕。閣下可利用相同的帳戶和密碼查閱已提交的參賽表，惟不可以在提交後更改內容。
- 閣下可列印或以 html 模式儲存參賽表格。列印參賽表前請考慮對環境的影響。

3. 個人獎項

- 參賽者必須上載下列文件至網上提交平台
 1. 一頁 (A4 尺寸) 的個人資料摘要
 2. 四頁 (A4 尺寸) 書面報告，涵蓋「傑出可持續發展領袖獎」評審標準
- 中文或英文不拘，字體大小不得小於 10。
- 網上提交平台將於 2025 年 6 月 24 日下午 5 時關閉。



參賽費用

機構獎項 (大機構組別)

HKMA 會員： HK\$3,300

非會員： HK\$3,800

費用包括可持續發展峰會兩個席位及香港管理專業協會可持續發展獎頒獎典禮晚宴一個席位

個人獎項 (大機構組別)

HKMA 會員： HK\$2,800

非會員： HK\$3,400

費用包括可持續發展峰會一個席位及香港管理專業協會可持續發展獎頒獎典禮晚宴一個席位

凡中小企 ** 及不屬於任何機構的分支或跨國企業的本港辦事處，均獲豁免參賽費用。香港管理專業協會保留機構參賽的最終決定權。

獎項方針

1. 參賽機構與被提名人須確保於申請和提名表格中提交的資料真確無誤。任何虛假陳述、遺漏或誤導性的資料可能令參賽資格被取消。
2. 參賽機構與被提名人在評審過程中，須向主辦單位提供所需協助。
3. 評判團保留最終決定權。
4. 參賽機構所提交的一切資料及文件，包括參賽機構與被提名人的資料、報名表格、提名表格、以及在遴選過程中所有對參賽機構及其可持續發展措施的評價，均絕對保密並只用作評審之用途。
5. 所有評判及評審委員，必須於賽前向獎項秘書處申報與參賽機構是否存在利益衝突。如有，該評判或評審委員將不可對有關參賽機構及被提名人作出評審，或以任何方式處理由有關機構所呈交的資料及文件。
6. 機構獎項和個人獎項的得獎者可將獎項的標誌用於文具、宣傳資料以及廣告上。惟得獎者必須依照香港管理專業協會的指引，任何有關標誌的爭議，則以香港管理專業協會的決定為最終決定，並受其約束。

查詢

請致電：

馬森沂女士 - 會員及活動策劃部高級顧問

電話：3468 5002

電郵：sunniema@hkma.org.hk

網址：

<https://www2.hkma.org.hk/sustainability-award/>