

香港管理專業協會「最佳管理培訓及發展獎」2020

人才交流



今時今日，企業講求可持續發展，而人才培訓及發展正是促進企業可持續發展的關鍵所在。香港管理專業協會（管協）自1990年創辦「最佳管理培訓及發展獎」（Award for Excellence in Training and Development），旨在表揚在人力資源及培訓發展方面有卓越成就的企業及培訓員，對推動本地培訓界的發展起了舉足輕重的作用。今年，獎項踏入30周年，大會增設多個獎項，既鼓勵更多企業參賽，又期望將獎項的影響力推而廣之，藉此推動香港以至亞洲地區的業界持續發展，全面提升培訓界的專業水平。

籌委會主席羅安陶： 培訓界 Best of the Best

Anthony 表示：「近期環球經濟起伏不定，培訓界要發揮創意來增加培訓成效。」

多年來帶領香港培訓界發展的「最佳管理培訓及發展獎」，歷史悠久，每年大會在嚴謹而高水平的評審程序下，選出最優秀的培訓及發展計劃和培訓員，誠是業界最高水平的典範。

3 大新元素迎接 30 周年

「最佳管理培訓及發展獎」分為「培訓及發展計劃獎項」及「個人獎項」2大類別，在公司獎項的「培訓及發展計劃獎項」下，設有多個特別獎，今年為慶祝獎項邁進30周年，大會於特別獎範疇增添多個嶄新元素，以配合培訓界的最新發展趨勢。

連續7年擔任獎項籌委會主席的羅安陶（Anthony Rushton）表示：「今年獎項有3大重點。第一，大會在特別獎方面增設 Best in Digital Innovation，以選出善用資訊科技來提升培訓成效的計劃；第二，大會將過去的人才發展特別獎一分為二，成為 Best in Future Skills Development 及 Best in Future Talent Development，以選出重視未來人才所需技巧及特質的計劃；第三，大會期望可從人力資源專業界別的角度選出有卓越表現的參賽者，為此我們邀請出席最後評審階段——觀摩大會約500名的與會者選出 HR Professionals' Favourite Campaign 特別獎得主。」他期望獎項的新增元素可吸引更多來自不同行業及規模的企業參賽。

數碼科技帶動培訓發展

一直以來，「最佳管理培訓及發展獎」的獎項分布及遴選準則足以反映出整個培訓界的發展趨勢，以今屆獎項為例，Anthony 認為科技應用已成為培訓計劃不可缺少的一環。

他表示：「隨著企業的經營模式已加入了不少數碼科技元素，培訓界要預視企業將來對人才條件的要求，並將數碼科技元素聯繫至培訓內容及模式，如網上學習平台等，從而設計出能充分配合不

同階層及部門員工需要的培訓計劃，裝備人才來帶動企業將來的發展。」

對於未來人才的特質，他分享了一些心得說：「根據一些市場研究，軟技巧是將來人才必備的條件之一，如溝通、輔導、領導能力、談判、主持及演說等多元軟技巧，從事人力資源培訓的人士必須掌握此趨勢。」

創意發揮成為最佳示範

新一屆「最佳管理培訓及發展獎」現已接受報名，其中「培訓及發展計劃獎項」設有1個金獎、2個銀獎、3個銅獎、4個優異獎及其他特別獎項，而「個人獎項」設有傑出培訓員及優秀新晉培訓員2大獎項。

作為培訓界的「Best of the Best」的賽事，Anthony 指出，這是個難得的交流平台，讓眾多來自不同行業的企業相互交流和切磋培訓心得，並建立長久友誼，互相欣賞及學習。為此，他鼓勵來自不同行業及規模的企業及培訓員參賽，展示多年努力得來的卓越成果。

見證著每屆得獎者的誕生，他認為每一位得獎者都具有與別不同的特質，也有相同的特點。「他們都是對培訓充滿熱誠的一群，具備創意思維，懂得將人力資源跟業務發展連繫起來，既能吸引學習者，又能顯示出培訓計劃的最大成效。」

想成功就要付出努力來準備，他建議參賽者在提交報名，以至參加面試及觀摩大會的過程中，盡量以行外人的角度來將培訓內容及成效撰寫得具體一點，讓來自不同界別的人士都了解培訓計劃的精髓。「參賽者要享受整個參賽過程，從中學習，加上努力練習，定能發揮出最佳水準。」

